



Hyvinvoinnin palvelualue

2026

Palvelumme tuovat
hyvinvointia kaupunkilaisille



PÄÄMÄÄRÄT

Inhimillinen kotikaupunki

Tunnettu kulttuurikaupunki

Elinvoimainen kasvukaupunki

Viihtyisä järvikaupunki

Rakennamme yhdessä kaupunkia, jossa järvenpääläisellä on turvalliset juuret ja kantavat siivet.

MISSIO

VISIO

Elinvoimainen kaupunki, joka yhdistää kulttuurillaan

ARVOT

Oikeudenmukaisuus

Rohkeus

Vastuullisuus

Hyvinvoinnin palvelualueen tehtävä

- **Edistämme kaupunkilaisten hyvinvointia ja terveyttä, vahvistamme kulttuuria ja tapahtuma-toimintaa sekä edistämme kaupunkilaisten osallisuutta.**
- **Tuemme asukkaiden osaamista ja työllistymistä ja luomme edellytyksiä elämysten kokemiseen, itsensä kehittämiseen sekä harrastamiseen.**

HYVINVOINNIN PALVELUALUEESEEN KUULUVAT:

- **Liikunnan ja kulttuurin avainalue**
(Järvenpää-talo, KUM, kirjasto-, liikunta-, museopalvelut sekä kulttuuri- ja tapahtumapalvelut)
- **Yhteisöllisyyden ja elinikäisen oppimisen avainalue**
(Järvenpään Opisto, kotoutumis-, lapsiperheiden, nuoriso- sekä osaamis- ja työllisyyspalvelut)



Tavoittemme 2025 valtuustotasoisesti

- Kehitämme monipuolisia kohtaamisen mahdollisuuksia eri ikäisille erilaisissa elämäntilanteissa oleville.
- Edistämme kaupunkilaisten mahdollisuutta olla kulttuurin kokijoita ja tekijöitä.
- Järjestämme tuloksellisia osaamisen kehittymistä ja työllistymistä edistäviä palveluja.
- Järjestämme ohjausta ja neuvontaa sitä tarvitseville mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.
- Edistämme hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toimenpiteitä.
- Kansallisen lapsistrategian tuloksia, hankkeita ja rahoitusmahdollisuuksia hyödynnetään mahdollisuuksien mukaantukemaan kaupungin HYTE-työtä.
- Painotamme lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvoinnin sekä lastenoikeuksien teemoja osana Terve kunta -verkoston toimintaa.

A black street sign with white text that reads "AHOLA". The sign is mounted on a black pole and is set against a background of green evergreen trees. The sign has a white border and the word "AHOLA" is written in a bold, white, sans-serif font.

Teimme vuoden yhdessä!

- ✓ Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma
- ✓ Palveluverkkosuunnitelman päivitys alkoi
- ✓ Sibelius: juhlavuosi
- ✓ Museoissa paljon kävijöitä
- ✓ Työllisyysalue aloitti toimintansa, vaikutuksia myös hyvon toimintoihin
- ✓ Palvelutori avautui

Hyvinvoinnin palvelualue

Palvelualueen johto

Liikunnan ja kulttuurin avainalue

- Järvenpää-talo
- Keskisen Uudenmaan Musiikkiopisto
- Kirjastopalvelut
- Liikuntapalvelut
- Museopalvelut
- Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut

Yhteisöllisyyden ja elinikäisen oppimisen avainalue

- Järvenpään Opisto
- Kotoutumispalvelut
- Lapsiperheiden palvelut
- Nuorisopalvelut
- Osaamis- ja työllisyyspalvelut

Lapset, nuoret, työikäiset, ikääntyneet

Osallisuus, järjestöjen ja yhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö, muu sidosryhmäyhteistyö

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Palvelualueen johto

PALVELUALUEEN JOHTORYHMÄ:

- palvelualuejohtaja Kristiina Soots
- kulttuurijohtaja Pirre Raijas
- johtava asiantuntija Tuomas Tenkanen
- henkilöstön edustaja Pirjo Rahunen
- viestintäkoordinaattori Tuula Alkula
- palvelupäällikkö Tiina Inkinen
- hr-kehittämisasiantuntija Jenni Juvonen
- kehittäispäällikkö, ict Pekka Koponen
- talouspäällikkö Jarkko Virolainen

Järvenpään Opisto

- Järvenpään Opisto on vuonna 1947 perustettu **vapaan sivistystyön oppilaitos**, jonka perustehtävänä on edistää asukkaiden hyvinvointia tarjoamalla mahdollisuuksia opiskeluun, harrastamiseen ja itsensä kehittämiseen.
- Opisto järjestää myös taiteen perusopetusta ja tilauskoulutusta sekä avoimia yleisöluentoja ja tapahtumia.
- Järvenpään Opisto järjestää vuosittain noin **700 kurssia** ja yhteensä **13 000 tuntia** opetusta eri ainealueilla lapsille, nuorille, perheille, aikuisille, senioreille, maahanmuuttajille ja erityisryhmille.
- Ainealueita ovat kielet, tietotekniikka, liikunta, tanssi, yhteiskunnalliset aineet, musiikki, terveys ja hyvinvointi, kuvataide, keramiikka, elokuva, valokuvaus, tekstiilityö, tekninen työ ja kotitalous.



Järvenpään Opisto lukuina

- Opiskelijoiden määrä kertaalleen laskettuna on vuosittain noin **5 500** ja kurssiosallistumisia on vuosittain noin **11 900** (tiedot vuodelta 2025).
- Opiston toimintaa on noin **35 toimipisteessä** ympäri Järvenpäätä.
- Opistossa työskentelee **9** päätoimista työntekijää sekä noin **170** osa-aikaista ja määräaikaista tuntiopettajaa.
- Järvenpään Opiston budjetista noin 50 % muodostuu OKM:n valtionosuusavustuksesta, 40 % asiakasmaksuista ja 10 % kaupungin rahoitusosuudesta.
- Perustyön lisäksi opistossa tapahtuu runsaasti kehittämissyötä hankkeiden kautta. Hankkeissa on viime vuosina mm. etsitty ja löydetty **joustavia polkuja työllistymistä edistävän osaamisen hankkimiseksi** sellaisille henkilöille, joilla on heikko pohjakoulutus sekä kehitetty **taiteen perusopetuksen pedagogiikkaa** yhdessä naapuriopistojen kanssa.



Järvenpään Opiston toteutuneet opetustunnit ainealueittain 2025

- Liikunta: 3730 t
- Kielet: 2338 t
- Kuvataide ja keramiikka: 1793 t
- Käsityöt: 1325 t
- Taiteen perusopetus (kuvataide ja käsityö): 1479 t
- Tanssi: 1025 t
- Musiikki: 894 t
- Historia ja kulttuuri, yhteiskunta ja työelämä, kirjallisuus, psykologia, terveys ja hyvinvointi, luonto ja ympäristö, talous: 435 t
- Tietotekniikka, elokuva ja valokuvaus: 331 t
- Kotitalous ja ruokakulttuuri: 130 t
- Ilmaisutaito: 16 t
- Yleisöluennot ja tapahtumat: 23 t





Järvenpään Opiston asiakkaat

- Opiskelijoiden määrä kertaalleen laskettuna on vuosittain noin **5 500** ja kurssiosallistumisia on vuosittain noin **19 600**
 - Alle 16-vuotiaita: 13 %
 - Yli 65-vuotiaita: 29 %
 - Työttömiä: 4 %
 - Miehiä: 18 %
 - Vieraskielisiä: 4 %
- Kohtuulliset kurssihinnat tekevät toiminnasta saavutettavaa.
- Kurssimaksualennuksiin ovat oikeutettuja
 - Työttömät ja työttömien lapset
 - Pienituloiset eläkeläiset
 - Maahanmuuttajat
 - Lapset ja nuoret taiteen perusopetuksessa
- Kurssipalautteen keskiarvo 2025: 4,7/5

Kotoutumisen alku -koulutukset

- Järvenpään Opiston ja kotoutumispalveluiden yhteistyössä järjestämä koulutuskokonaisuus järvenpääläisille kotoutuja-asiakkaille
- Sisältää maksuttomia suomen kielen kursseja ja yhteiskuntaorientaatiota
- Työikäisten, kotivanhempien ja senioreiden omat suomen kielen ryhmät Järvenpää-talolla ja Cooperin päiväkodilla
- Osallistujia v. 2025 n. 260, suurin osa ukrainalaisia
- Non-stop-aloitus ja suuri vaihtuvuus, tavoitteena nopea siirtyminen kotoutumiskoulutukseen, muihin koulutuksiin tai työelämään



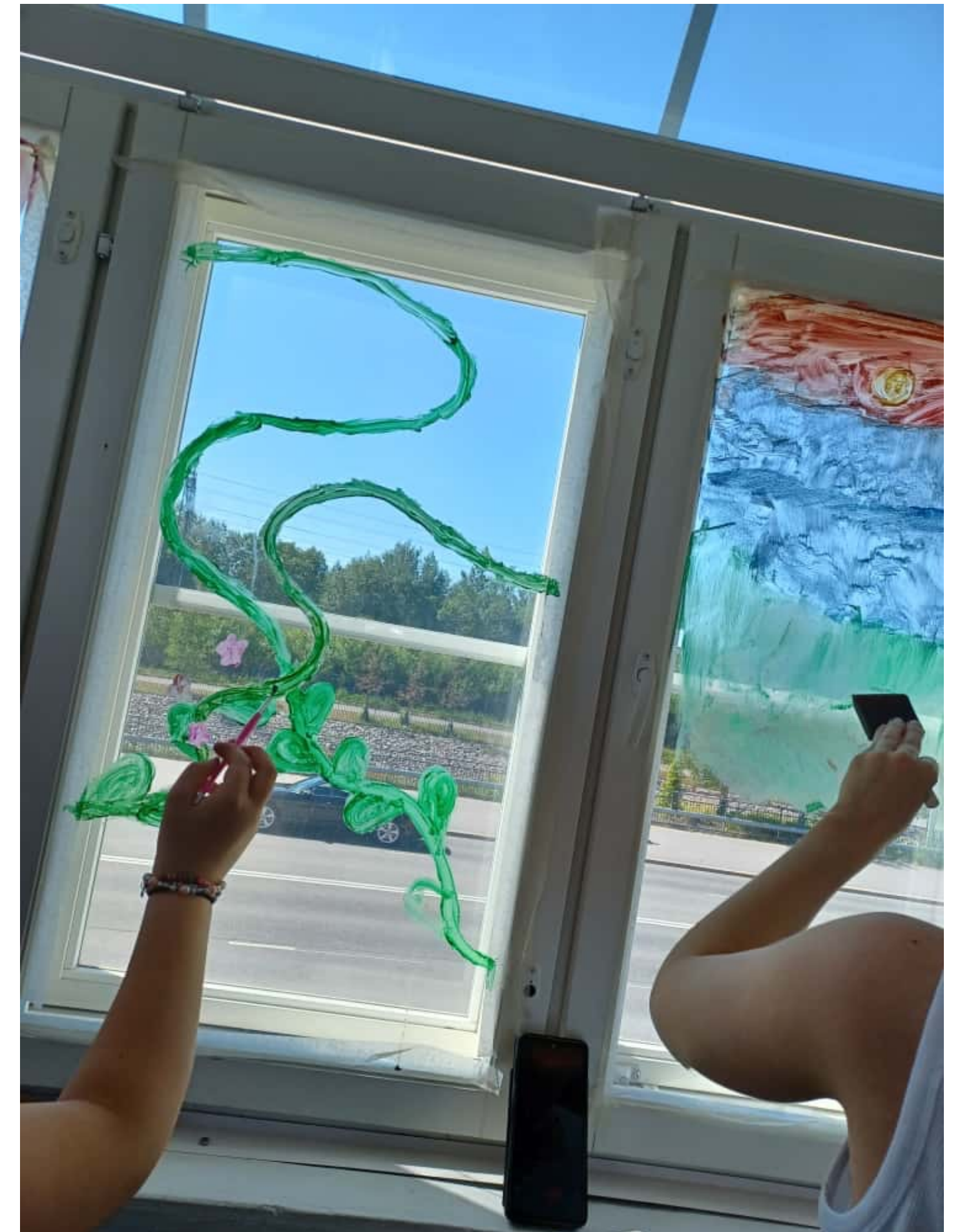
Järvenpään Nuorisopalvelut

- ✓ NUORISOTALOTYÖ (OSA-AIKAINEN) 5
- ✓ NUORISOTYÖ 5 (3 PROJEKTEISSA)
- ✓ PALVELUESI-HENKILÖ
- ✓ NUORISOPALVELUJEN PÄÄLLIKKÖ
- ✓ ETSIVÄ NUORISOTYÖ 3
- ✓ KOORDINOIVA TYÖPAJAOHJAAJA
- ✓ LIITO-OHJAAJIA

Kohtaaminen, vapaaehtoisuus, osallisuus

Nuorisopalvelujen tehtävänä on toteuttaa nuorisolain mukaisesti

- Mielekästä ja turvallista vapaa-ajan toimintaa
- Edistää nuorten turvallista ja tasapainoista kasvua
- Tukea nuorta erilaisissa elämäntilanteissa ja puuttua varhain
- Mahdollistaa nuorten omaehtoista toimintaa
- Lisätä nuorten osallisuutta ja vaikuttamisen mahdollisuuksia



Vapaa-aikaan kohdistuva toiminta - Nuorisotila Temal 2025–2026

Ma	Ti	Ke	To	Pe	La	Su
Leffakerho	*Etu –Olkari	(tulossa Etsivien kokkikerho) *Etu –Olkari	Etsivien Olkkari	(tulossa oppilaitosten starttir ryhmä)		Werkko: Päihteetön Olkari
Diggaan -digiryhmä			Diggaan - digiryhmä			
Poikien maanantai	Shakkikerho	**Varnujen pelitalo ja avoimet	**Varnut	**Varnut		



*Etu –peliryhmä
Sateenkaareva

9. lk -29 vuotiaiden
pelitalo ja avoin
toiminta

Isojen pelitalo ja
avoimet

Isojen Avoimet

Isojen Avoimet

Avoin
nuorisotalotoi
minta

*Etu = erityistä tukea tarvitsevat, ** Varnut = 4-6. luokkalaisten



Temalin lukuvuosi 2025–2026

Säännöllinen toiminta

- 29 h nuorisopalvelujen toteuttamaa, avointa toimintaa
- 10 h kerhotoimintaa
- 18 h kumppanien toteuttamaa toimintaa

Koulunuorisotyön toimintatunteja 635 (2025)
Kohdennettua toimintaa 3074 h (2025)

MA	TI	KE	PE
Etsivien kuntosalivuoro	Sauniskerho	Palloilukerho	Saunakallion liikuntakerho



Kouluun kohdistuva, kohtaava työ

- Kuplat, eli teemalliset ja toiminnalliset oppitunnit nuorisotalolla, toteutetaan kaikille 4. – 9. luokkalaisille vuosittain
- Erilaiset luokkatyöskentelyt
- K-0 –toimintamalli

Välituntitoiminta ja Skabojen Skabat

Maanantai: Kinnari

Tiistai: JYK. Wärtsilänkatu

Keskiviikko: Koivusaari

Torstai: Kartano. Lukio

Sibeliuksenväylän Keuda: tapahtumiin osallistuminen





Selvittämättömiä konflikteja nolla

K-0 silloin, kun koulun selvittelyprosessi on käyty läpi

- ei ratkea yksin koulun keinoin
- ulkopuolisen toimijan tuki ja keinot koetaan hyödylliseksi
- kodin ja koulun yhteistyö on vaikeutunut
- on vakava, pitkittynyt,
- siitä on tehty rikosilmoitus

K-0 työskentely	2023	2024	2025
Työskentelyjä	8	4	4
Keskeisiä osallisia, oppilaita	18	12	17
Keskeisiä osallisia, huoltajia	32	21	28
Vaikutuksien piirissä (oppilaita)	235	209	85
Konsultaatiotapauksia	21	12	17

Liikkuva nuorisotyö

Nuorisotyöntekijät jalkautuvat sinne, missä nuoret viettävät vapaa-aikaansa.

Nuorisotyöntekijät voi kohdata melkein missä vaan, missä nuoretkin liikkuvat, vaikkapa koulun pihalla taikka junassa!





Kansainvälinen nuorisotyö

Erasmus+ on Euroopan unionin ohjelma, joka tarjoaa nuorille mahdollisuuksia ja rahoitusta kansainvälistymiseen.

Järvenpään nuorisopalvelut on akkreditoitu organisaatio, rahoitus on myönnetty vuosille 2023 – 2027.

Nuorisopalvelut järjestävät nuorisovaihtoja sekä Suomessa, että osallistuvat ulkomailta toteutettaviin vaihtoihin. Lisäksi toteutetaan työntekijäliikkuvuuksia.

Toiminta on nuorille maksutonta.

FCK
PRBLM
ENT
IS
HERE

Etsivä Nuorisotyö tarjoaa kaikille 18 - 29-vuotiaille mahdollisuuden henkilökohtaiseen ohjaukseen ja tukeen. Työskentely perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen.

Etsivät auttavat nuoria rakentamaan oman näköistä elämää – olosuhteita, joihin voi olla itse tyytyväinen ja joiden avulla voi jatkaa luottavaisin mielin eteenpäin.

Älä jää yksin!

Jos huoli herää, etsivään nuorisotyöhön voi ottaa yhteyttä nuori itse, läheinen, opinto-ohjaaja, sosiaalityöntekijä tai vaikkapa nuoren ystävä.

www.yhteysetsivaan.fi

Järvenpään kaupunki

224



nuorista on kokenut sosiaalista vahvistumista etsivän nuorisotyön aikana



nuoret antavat etsivälle nuorisotyölle arvion (asteikko 1-5)

Myönteisiä edistysaskelia on koettu



78 %

arjen taidoissa

75 %

elämännäköisyydessä

74 %

opiskelu- ja työelämävalmiuksissa

62 %

sosiaalisissa taidoissa

59 %

itsetuntemuksessa

#EtsiväNuorisotyö #sovari

Lähde: Sovari (Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry). Sovari on vaikutusmittari, jolla kerätään tietoa etsivän nuorisotyön laadusta ja vaikutuksista.

NÄIN ETSIVÄ NUORISOTYÖ TUKEE NUORTA

Etsivä nuorisotyö



Etsivässä nuorisotyössä tuetaan nuoren sisäistä motivaatiota ja itsenäistymistä sekä vahvistetaan kiinnittymistä palveluihin ja etenemistä jatkopoluille.



Tapaamisia ja keskusteluja voidaan käydä kahvin äärellä tai vaikka metsässä kävellen.



Kun nuori saavuttaa tavoitteensa ja asiakkuus päätetään, on nuori silti aina tervetullut takaisin.



Nuoren kanssa työskennellään viikosta useisiin vuosiin.



Nuori haluaa aloittaa yhteistyön.

Hyvinvointi

Mitä kuuluu?

Voitko hyvin?

Ootko syönyt tänään?

Perhe?
Ystävät?

Unelmat

Missä sä olet hyvä?

Mistä unelmoit?

Harrastukset?

Haluatko kokeilla jotain uutta?

Haluatko löytää uusia tyyppisiä elämäsi?

Mistä sinä innostut?

Toiminta

Mitä huomenna?

Riittääkö rahat?

Tiesitkö työpajoista?

Paperit kunnossa?

Opiskelemaan?

Sairasloma?

Aina voi olla yhteydessä, jos tulee jotain!

Mitä kuuluu?
Onko kaikki mennyt hyvin?

Sain sen koulu-paikan. Kiitos kun autoit.



Etsivän nuorisotyön periaatteet

- vapaaehtoisuus
- rinnalla kulkeminen
- nuoren puolella oleminen
- kokonaisvaltaisuus

Ohjaavien alojen LIITO -työpaja

Työpaja on valmennusyhteisö, jonka tavoitteena on vahvistaa osallisuutta ja hyvinvointia, tunnistaa osaamista sekä valmentaa kohti koulutusta ja työtä.

Työpajatoiminta perustuu monialaiseen yhteistyöhön nuoriso-, työllisyys-, koulutus- ja sote-palveluissa.

Nuorisopalveluilla toimiva Ohjaavien alojen LIITO-työpaja tarjoaa mahdollisuuden harjoitella ohjaus- ja nuorisotyön tehtäviä. Ohjaustyötä harjoitellaan mm. yläkouluissa ja nuorten vapaa-ajan toiminnoissa.

Järvenpään kaupunki

2024

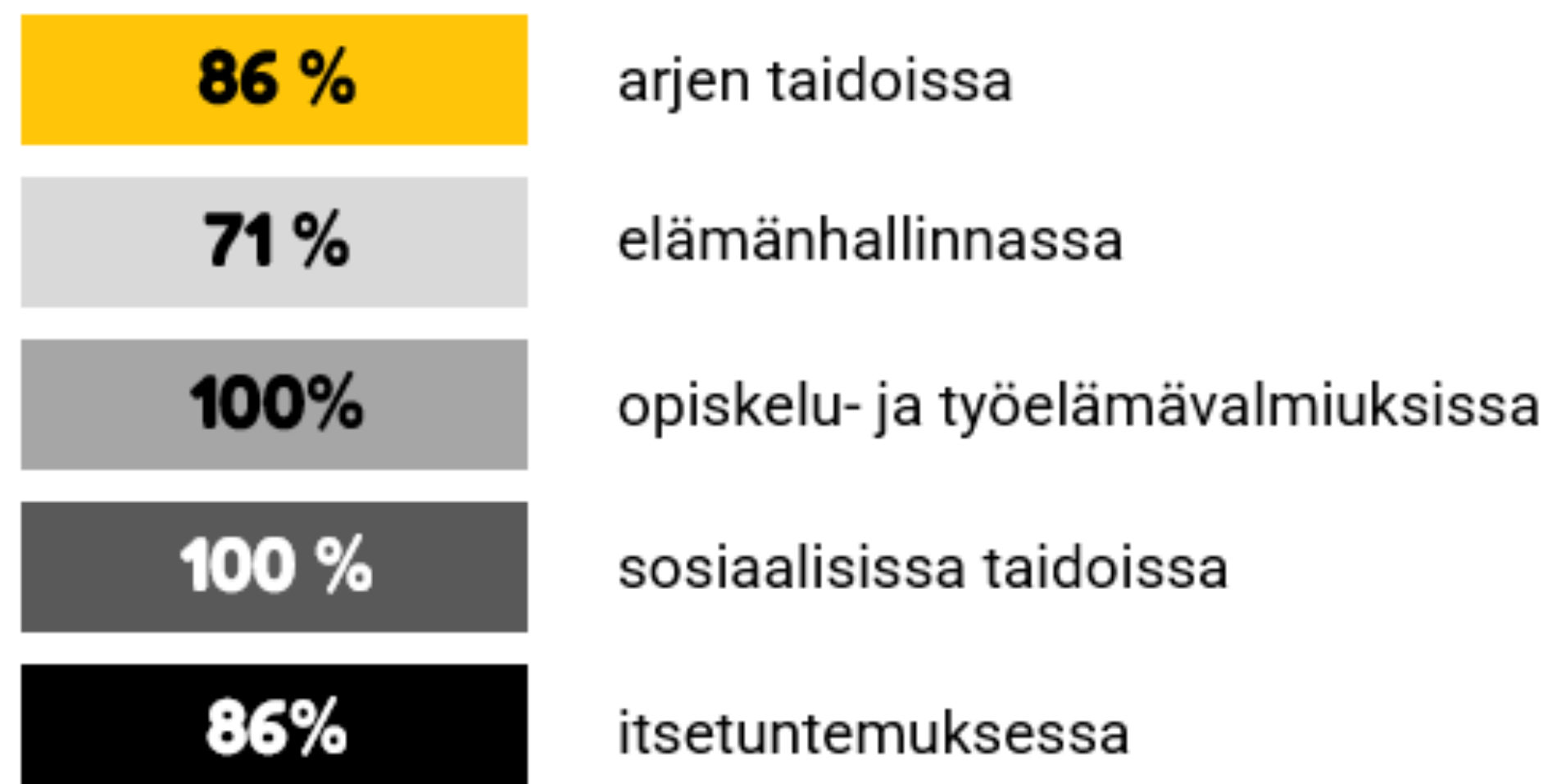


valmentautujista on kokenut sosiaalista vahvistumista työpajajakson aikana



valmentautajat antavat työpajatoiminnalle arvion (asteikko 1-5)

Myönteisiä edistysaskelia on koettu



#työpajatoiminta #sovari

Lähde: Sovari (Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry). Sovari on vaikutusmittari, jolla kerätään tietoa työpajatoiminnan laadusta ja vaikutuksista.

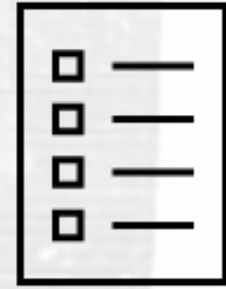
Järvenpään Nuorisopalvelut lukuina

Nuoria yksilöllisessä tuessa			
	2023	2024	2025
Etsivässä nuorisotyössä	152	172	145
Työpajalla	17	24	23
Nuorisotyössä	79	101	59
Nuorisopalveluissa kohdattiin nuoria			
	2023	2024	2025
Avoimessa-, kerho- ja loma-aikojen toiminnoissa	10 875	11 240	14 021
Liikkuvassa nuorisotyössä	7 324	6 294	3 875
Koulunuorisotyössä	13 870	18 132	18 988
Etsivässä Nuorisotyössä	2 095	1 052	1 215

Lapsiperheiden palvelut



Perhetalo Joutsikki 2025/Lapsiperheiden palvelut/ yhteistyö



Tilastoa 2025

Asiakkaita 500.
Asiakasperheitä 163, joiden kanssa tapaamisia 524.
Kohtaamisia avoimessa toiminnassa 21 474
Kohtaamisia ryhmätoiminnoissa 782



Verkostoyhteistyö ja palveluohjaus

-kunta- ja hyvinvointialue

Avoimet kohtaamispaikat

- Joutsikki
- Cooper
- Liikuntakeskus Piironen

Järvenpää
Perhetalo
Joutsikki



Hyvinvointialueen
-jalkautuvat palvelut
kohtaamispaikkoihin



Kotoutumisen edistämisen palvelut



Ryhmätoiminnot
-moniammatillisesti



Palvelupyyntö
0-17 v lapsen ja perheen tukemiseksi

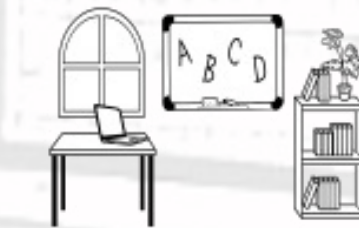
Tuen saamiseksi ei tarvita lähetettä. Palvelumme on maksutonta ja luottamuksellista. Tarvittaessa ohjaamme perheen vahvemman tuen piiriin



Perhe



Varhaiskasvatus
- perhepäivähoito



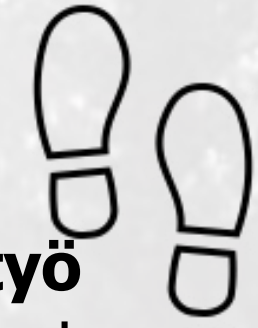
Perusopetus



Lapsikeskeinen vanhemmuustyöskentely



Nuorisopalvelut



Jalkautuva työ

- varhaiskasvatus
- perusopetus
- srk kerhot
- Juhani Ahon leikkipuisto/ puistot
- eripuolille kaupunkia toteutettavat toiminnot koulujen loma-aikana



Perhetalo kumppanit

- adoptioperheet
- alueisät
- MLL:n paikallisyhdistys
- Somaliyhdistys
- Nuorisopalvelut
- Siskot ja Simot

@Perhetalo Joutsikki

@perhetalojoutsikki

[Perhetalo Joutsikin esittelyvideo](#)

[Puheeksiottava kunta – hyvinvoivat perheet: Kohtaamisen työtapen esittely](#)

Lapsiperheiden avoimet kohtaamispaikat

Perheiden kohtaamispaikat ovat avoimia matalan kynnyksen paikkoja tai tiloja

- Kohtaamispaikassa lapsilla, vanhemmilla ja perheillä on mahdollisuus tavata toisiaan ja osallistua kohtaamispaikan toimintaan.
- Kohtaamispaikan tavoitteena on tarjota vertaistukea, vahvistaa kävijöiden osallisuutta ja rakentaa yhteisöllisyyttä.
- Tarvittaessa on mahdollisuus saada apua ja ohjausta ohjaajalta.
- Kohtaamispaikat ovat osa perhekeskuspalvelua.



Cooperin Pikku Joutsikki

Lääkärinkuja 11

Aukioloajat:

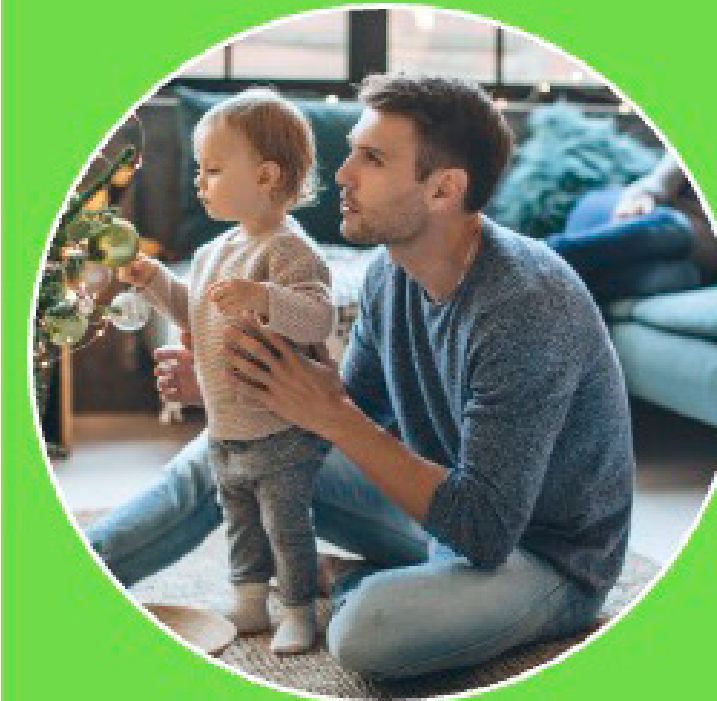
Ma 9-15.00

Ti 10-18.00

Ke 9-15.00

To 9-13.00

Pe suljettu



Perhetalo Joutsikki

Naavatie 1

Aukioloajat:

Ma 9-16.00

Ti 9-16.00

Ke 9-18.00

To 9-16.00

Pe 9-16.00



Liikuntakeskus Piironen

Lukionkatu 3

Aukioloajat:

Ti 9-11.00

To 14-16.00

Lapsikeskeinen vanhemmuustyöskentely

Tukityöskentely käynnistyy

Huoltaja soittaa
Perhetalo Joutsikin
asiakaspuhelimeen
040-315 2211

→ tai lapsiperheitä työssään
kohtaava, konsultoi, soittaa
yhdessä huoltajan kanssa
Joutsikkiin tai huoltajan
luvalla

↓
Palvelulupaus,
lapsikeskeinen
vanhemmuustyöskentely
käynnistyy 1-5 vrk kuluessa
yhteydenotosta

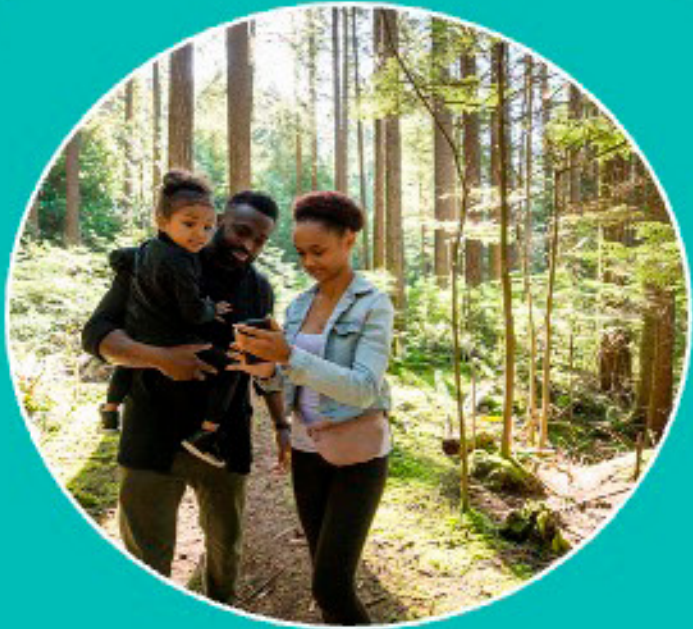
→ Perheen tapaamiset
toteutuvat,
Perhetalo Joutsikissa,
Cooperin Pikku Joutsikissa,
lapsen neuvotteluissa
päiväkodissa tai koulussa

↓
Tarvittaessa perheen palveluohjaus
Hyvinvointialueen
Palvelutarpeenarviointi-tiimiin perheen
tuen tarpeen arvioimiseksi



Marja Häyhä, Palvelupäällikkö, Lapsiperheiden palvelut

Ryhmät, koulutukset ja muu toiminta



Lapsille, huoltajille ja perheille:

Nepsyryhmät lapsille ja huoltajille
Uusperheryhmät
Vertaistukiryhmät



Päiväkodit ja koulut:

Friends-ryhmät esikoulu- ja alakouluikäisille
Nepsykoulutukset ja puheeksiottamisen koulutukset henkilökunnalle



Loma-aikojen toiminnot:

Koko perheen ruska- ja räntärallit syys- ja talvilomaviikoilla.
Kävijöitä yhteensä n. 1000.

Puistoruokailu kesäkuussa



**Maahan muuttaneet
ja kotoutumisen
edistäminen
Järvenpäässä**

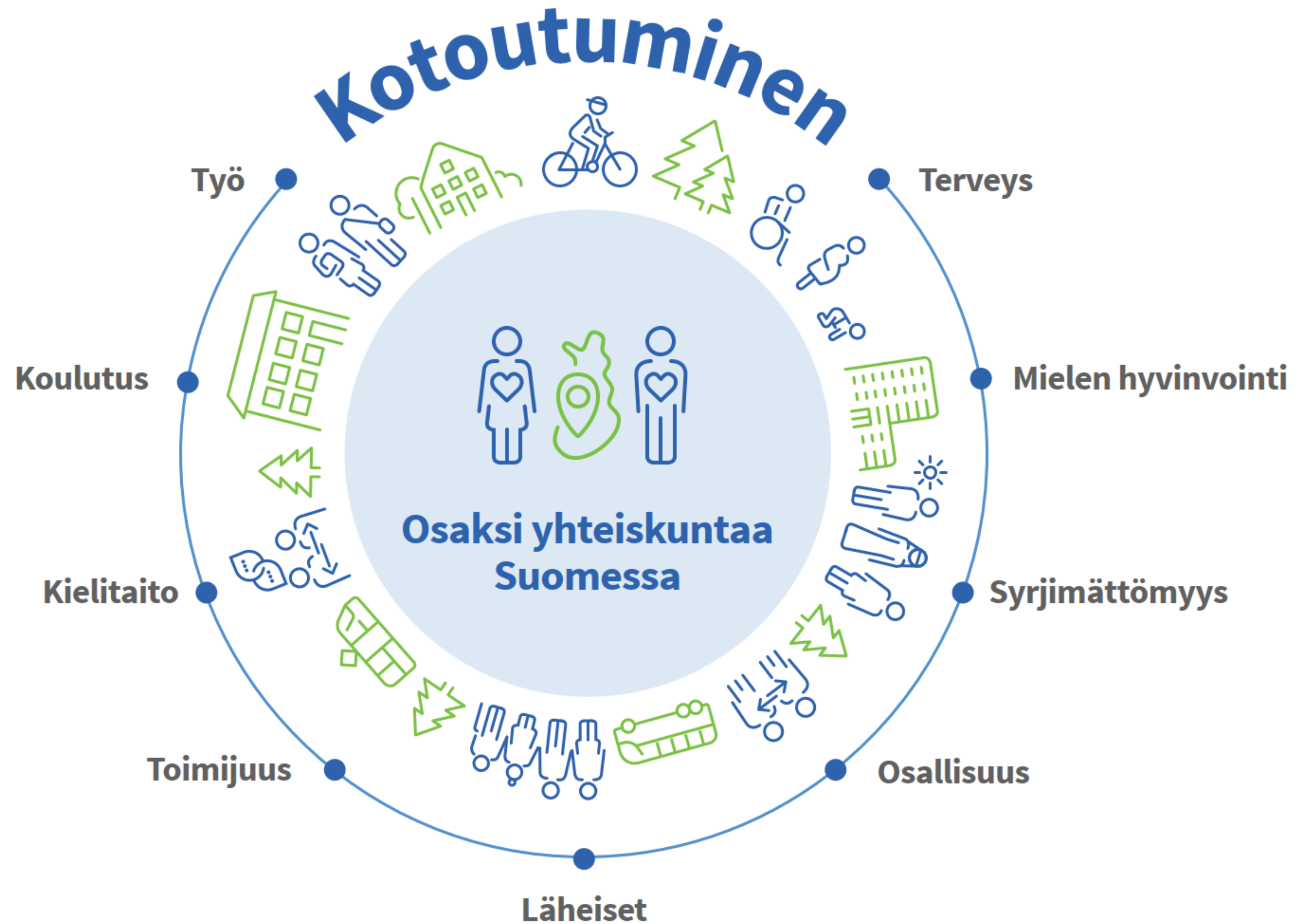
**Tukea ja tekoja
-verkosto**

*Mekin olemme
mukana*

Suomeen ja Järvenpään muuttaa uusia kuntalaisia eri puolilta maailmaa.

Suomeen muuttavan tulee hakea oleskelulupa tai rekisteröidä oleskeluoikeus. Hakijan on täytettävä kyseisen oleskeluluvan edellytykset.

Kuntalaiseksi voi rekisteröityä vain henkilö, jolla on oleskelulupa tai oleskeluoikeus.



Kuva: Kotoutuminen (lähde: THL)

Järvenpään kotoutumista edistävän työn linjaukset

Järvenpäällä on toistaiseksi
voimassa oleva sopimus
ELY-keskuksen kanssa
pakolaisten vastaanotosta
kuntapaikoille.

15 kuntapaikkaa/vuosi.

Kotoutumisen edistäminen kuuluu kaikkien palvelujen tehtäviin.

1. Kotoutumisen edistäminen ja palveluiden suunnittelu kytketään vahvasti kaupungin strategiseen suunnitteluun ja ohjelmatyöhön. Maahanmuuttajien hyvinvointia, turvallisuutta, terveyttä ja osallisuutta edistävät tavoitteet ja mittarit asetetaan osana Järvenpään kaupungin hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaa.

Kotoutumisen tavoitteista johdetut toimenpiteet asetetaan ja raportoidaan osana palvelualueiden ja konsernipalveluiden käyttösuunnitelmia, kuten muutkin hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman toimenpiteet.

2. Peruspalvelujen toimenpiteillä varmistetaan, että maahanmuuttanut pystyy asioimaan ja osallistumaan palveluissa kuten muutkin kuntalaiset.
3. Kohdennettuja, esimerkiksi eri ikäisille, suunnattuja kielen ja kulttuuriin oppimiseen liittyviä toimenpiteitä, suunnitellaan tarvelähtöisesti.
4. Kaupungin, vaikuttamistoimielinten, järjestöjen, yhdistysten ja yhteisötoiminnan yhteistyöllä edistetään osallisuutta, ennalta ehkäistään rasismia sekä edistetään hyviä väestösuhteita.
5. Osana kaupungin riskien arviointiprosessia tarkastellaan maahanmuuttokysymykset.

Kuntaan muutto (Järvenpään tilasto 31.12.2024, Tilastokeskus)

Vuoden 2025 tilasto saatavilla noin 3/26

Vuosi	2023	2024
Kieli muu kuin suomi, ruotsi, saame	3 945 (8,4 %)	4 474 (9,5 %)
Kansalaisuus muu kuin suomi	2 689 (5,7 %) Eurooppa 1737 <ul style="list-style-type: none">• Romania 79• Ukraina 379• Venäjä 145• Viro 676 Afrikka 259 <ul style="list-style-type: none">• Etelä-Afrikka 61• Nigeria 35• Somalia 35 Amerikka 90 <ul style="list-style-type: none">• Brasilia 29• Yhdysvallat 26 Aasia 562 <ul style="list-style-type: none">• Afganistan 100• Myanmar 48• Thaimaa 71• Intia 44• Irak 63 Oseania 8 Ilman kansalaisuutta 14 Tuntematon 19	3 125 (6,6 %) Eurooppa 2033 <ul style="list-style-type: none">• Romania 95• Ukraina 689• Venäjä 155• Viro 643 Afrikka 276 <ul style="list-style-type: none">• Etelä-Afrikka 58• Nigeria 46• Somalia 36 Amerikka 81 <ul style="list-style-type: none">• Brasilia 20• Yhdysvallat 24 Aasia 697 <ul style="list-style-type: none">• Afganistan 121• Myanmar 102• Thaimaa 69• Intia 48• Irak 49 Oseania 7 Ilman kansalaisuutta 19 Tuntematon 12



Kunta vastaa siitä, että sen alueella on tarvetta vastaavasti toimipisteitä tai palveluita, joissa maahanmuuttaja voi saada henkilökohtaista ohjausta ja neuvontaa riippumatta maahanmuuton syystä ja maassaolon kestosta.

KotoLaki § 10

Kotoutumispalvelut

Ohjaus ja neuvonta KotoLaki § 10

- Palvelua ilman ajanvarausta tai ajanvarauksella Järvenpään Palvelutorilla
- Palvelua voivat saada Järvenpäässä asuvat maahan muuttaneet
- Asiakkaina voivat olla myös paluumuuttajat ja valtaväestön edustajat, jotka hakevat tietoa maahanmuuton kysymyksiin
- Konsultointitukea eri palveluille
- Maspafi alueellinen verkkosivu

Kotoutumisen tuki

- Pakolaisten vastaanotto. Kuntapaikkoja 15/vuosi + itsenäinen muutto kuntaan
- Asiakkuuteen perustuvaa palvelua
- Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi ja kotoutumissuunnitelma työvoiman ulkopuolella oleville (Kotolaki 14 §)
- Palveluohjausta
- Tukea kotoutumiseen
- Jatkuva yhteistyö Keusoten aikuissosiaalityön maahanmuuttajapalvelujen kanssa sekä te-palvelujen kanssa

Kotoutumista edistävien palvelujen koordinointi

- Järvenpään kotoutumista edistävän työn linjaukset
- Keski-Uudenmaan kotoutumishjelma -asiakirja
- Yhteistyö kaupungin palvelujen ja viranomaispalvelujen (Kela, ELY; TE-palvelut kanssa)
- Yhteistyö oppilaitosten kanssa
- Yhteistyö työllisyyttä edistävien verkostojen kanssa
- Yhteistyö järjestöt, yhdistykset, seurakunnat, asukasyhdistykset jne. Tukea ja tekoja -verkoston toiminta
- Tulkkaus- ja käännös-palvelujen hankintaan osallistuminen, yhdyshenkilö
- Korvausten hakeminen

Neuvonta on avoinna päivittäin palvelutorilla ma-pe klo 9-15

2025 ohjaus ja neuvonta

Kaikki henkilöasiakkaiden käynnit/ yhteydenotot yhteensä 4460 kpl

Verkosto- yhteistyötä 2025

– esimerkkejä
kehittämistyöstä



Kotoutumispalvelut kaupungin palvelujen kumppanina

Lapsiperheidenpalvelut Nuorisopalvelut PO ja VAKA - yhteistyö

Kotona lapsiaan hoitavien
vieraskielisten vanhempien
tavoittaminen ja ohjaaminen palveluihin.
Kotoutumista tukeva työskentely
perheiden kanssa.

Järvenpään Opisto

Kotoutumisen alku –
koulutuskokonaisuus

- suomenkieltä non-stop. ikääntyneille,
kotivanhemmille
- kulttuuriorientaatio-koulutus

Osaamis- ja työllisyyspalvelut, Elinvoimapalvelut

Yritysyhteistyön ja asiakasohjauksen
vahvistaminen vieraskielisten
työllistymisen edistämiseksi

- yhteiset hankkeet

Osallisuus, viestintä

- viestintä vieraskielisille
- osallisuuteen liittyvä yhteistyö;
tapahtumat, projektit

Osaamis- ja työllisyyspalvelut

Kuntalaisten osaamista ja
työllisyyttä edistämässä

Miksi olemme olemassa?

- Edistämme osaavan työvoiman ja työpaikkojen kohtaamista alueen kuntien, työnantajien, oppilaitosten, yhdistysten, Keusoten ja TE-palvelujen kanssa
- Teemme rekrytointiyhteistyötä alueen yrittäjien kanssa nuorten ja aikuisten työllistymisen tukemiseksi
- Tuemme kuntalaisten työ- ja toimintakykyä, työelämäosallisuutta ja osaamisen kehittymistä järjestämällä ammatillista työpajatoimintaa
- Kehitämme työllisyyttä edistäviä toimintamalleja yhteistyössä kaupunkiorganisaation, konserniyhteisöjen, työnantajien, Keski-Uudenmaan kuntien sekä Keski-Uudenmaan TE-palvelujen kanssa.



OTP:n palvelupisteet

Ammatilliset työpajat

Cooperin Kulman työpajakahvila

Rakentavien alojen Liito-työpaja

Myllytien toimintakeskuksen työpaja

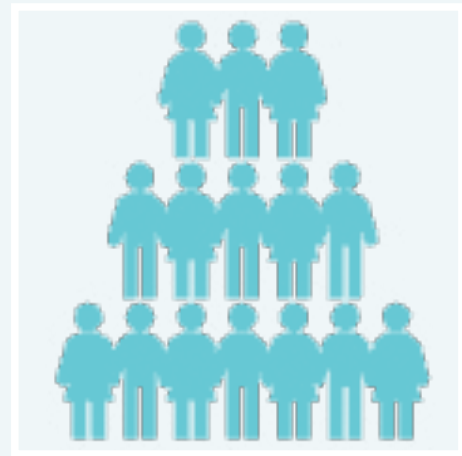
Myllytien toimintakeskus
avoin kohtaamispaikka

Vaikuttamo
(Ohjaamo, uravalmennus, työhönvalmennus)

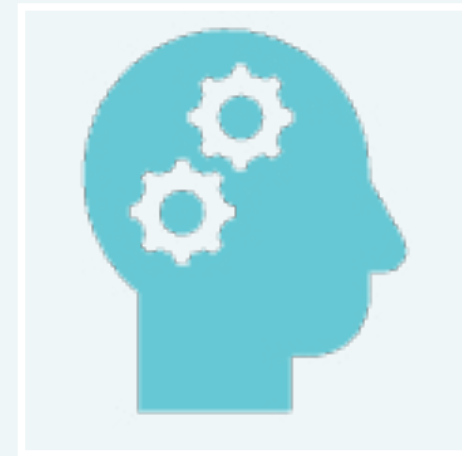
Yhteiset palvelut



Vaikuttamo, uravalmennus, ohjaamopalvelut, työhönvalmennuspalvelut

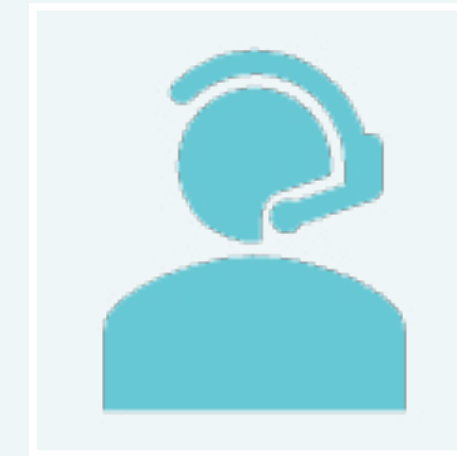


Palvelemme henkilö- ja työnantaja-asiakkaita erilaisissa koulutukseen, työllistymiseen ja työvoiman saatavuuteen liittyvissä kokonaisuuksissa.



Kuntalainen saa vinkkejä työnhakuun, uuden uran suunnitteluun tai ammatinvalintaan.

Tarjoamme työnantajalle tukea rekrytointiin.



Valtakunnallinen alle 30-vuotiaiden Ohjaamo-palvelu tarjoaa nuorille tukea työnhakuun, koulutukseen, itsenäistymiseen ja toimeentuloon liittyvissä asioissa.

Vaikuttamo

Ikärajatonta ura- ja työhönvalmennusta kuntalaisille

Ohjaamopalvelut

Yksilö- ja ryhmävalmennukset

Palveluohjaus

Uravalmennus

Ammatilliset työpajat

Toimintaa järjestetään kasvatus- ja ohjausalan, rakennus-, pintakäsittely- ja kiinteistöhuollon, asiakasneuvonnan ja osallisuuden-, sekä ravintola- ja cateringalan tehtävissä.

Tavoitteena on osaamisen ja työelämätaitojen kehittyminen joko ammatillisen kasvun tai kokonaan uuteen ammattialaan perehtymisen kautta.

Alan opiskelijat ja työkokeilijat työskentelevät pajalla omia tavoitteitaan tukevissa tehtävissä.

[Tutustu pajoihin](#)



Rakentavien alojen Liito-työpaja

- Rakentavien alojen Liito-työpaja sijaitsee Vanhankylänniemessä. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä Keudan ammatillisen oppilaitoksen kanssa.
- Toimintaympäristö mahdollistaa monipuolisten tehtävien suorittamisen ympärivuotisesti.



Työpajakahvila Cooperin kulma

- Kaikki kahvilan tuotteet valmistetaan työpajatoimintana, jonka kautta tarjoamme työkokemusta ruokapalvelualan työtehtävistä.
- Pää tavoitteena on edistää järvenpääläisten työnhakijoiden ja opiskelijoiden pääsyä tai palaamista työmarkkinoille.
- Toimintaan osallistutaan erilaisilla sopimuksilla kuten työkokeilu, kuntouttava työtoiminta tai koulutus sopimus.
- Cooperin kulma ja Myllytien toimintakeskus tekevät tiivistä yhteistyötä työpajatoiminnan toteuttamiseksi. Yhteensä näillä kahdella työpajalla käy asiakkaita 60–80 vuodessa.
- Työpajakahvilan asiakaskäyntien määrä oli noin 30 000 vuonna 2025.



Myllytien toimintakeskus ja muut kohtaamispaikat

Osallisuus- ja työpajatoimintaa siellä, missä ihmiset kokoontuvat



Myllytien toimintakeskus

- Talo mahdollistaa yhteisöllisen toiminnan yhteistyössä kaupunkiorganisaation, järjestöjen, yhdistysten, vapaaehtoisten sekä muiden toimijoiden kanssa. Työ keskittyy aikuisikäisen väestön parissa tehtävään osallisuustyöhön.
- Vuoden 2024 alusta toimintakeskus on toiminut myös työpajaympäristönä kuntalaisille. Työpajalla voi suorittaa 10 eri tutkinnonosaa ohjaus- ja kasvatustilan opinnoista. Vuonna 2025 toimintakeskuksessa oli 30 työpajavalmentautujaa.
- Tavoitteena on aktiivisen arjen mahdollistaminen, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen, elinikäisen oppimisen ja kehittymisen vahvistaminen erilaisten ryhmien, tapahtumien ja asiantuntijaluentojen kautta.
- Myllytien toimintakeskuksen toimintaa koordinoi osallisuus- ja työllisyyspalvelut:
 - ✓ toiminnan koordinointi, tilavaraukset ja ryhmätoiminnan ohjaustyö
 - ✓ vuonna 2025 kaupungin organisoimassa tapahtuma- ja ryhmätoiminnassa kävi 13 500 hlöä. Myllytien toimintakeskuksen toimintojen asiakaskäyntimäärät ovat vuosittain noin 60 000–70 000
 - ✓ tiloja käyttävät myös järjestö- ja yhdistystoimijat (32 sote-/ eläkeläisjärjestöä)



Yhteiset palvelut

Johdamme, kehitämme ja suunnittelemme kuntalaisten työllisyyden edistämiseen ja osaamisen kehittämisen palveluja.

Vastaamme projektien ja hankkeiden hallinnasta.

Koordinoimme työllistämistä edistävien tukien suunnittelua ja palveluidemme markkinointia.

Liikuntapalvelut



Liikuntapalvelut

- Tehtävänä on järvenpäälaisten liikkumisen edistäminen ja tätä kautta hyvinvoinnin lisääminen tarjoamalla mahdollisuuksia mm. matalan kynnyksen liikkumiseen ja harrastamiseen sekä liikkumis- ja elintapaneuvontaan elämänkaaren kaikissa vaiheissa.
- Liikuntapalveluita kehitetään osallistaen vahvasti kuntalaisia ja paikallisia sekä lähialueen toimijoita. Kaupungin liikunnan edistämisen poikkihallinnollinen yhteistyöryhmä (KLET) edistää kapunkitasoisesti liikunnan lisäämistä.
- Edellytys toimiville palveluille ovat hyvin hoidetut rakennetut ulko- ja sisäliikuntatilat, sekä riittävän monipuolinen alueellinen liikuntapaikkaverkosto.
- Toimintaa ohjaavat asiakirjat ovat Järvenpään Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026-2029 sekä Liikuntaolosuhdeverkoston kehittämissuunnitelma 2022-2035 (ltk 13.10.2021).

[Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026-2029](#)

[Liikuntaolosuhdeverkoston kehittämissuunnitelma 2022-2035.pdf](#)



[Liikunta ja ulkoilu | Järvenpää](#)

[Järvenpään liikuntakartta](#)

[Järvenpään Liikuntapalvelut | Järvenpää | Facebook](#)

[Järvenpään Liikuntapalvelut \(@jarvenpaan-liikuntapalvelut\) • Instagram-kuvat ja -videot](#)

LIIKUNTAPALVELUIDEN ORGANISAATIO 2026

Hyvinvointilautakunta
Palvelualuejohtaja
Kulttuurijohtaja

Liikuntapalveluiden
johtotiimi

Liikuntapäällikkö

Liikuntakoordinaattori

LIIKUNTAPAIKAT:
Liikuntapaikkamestari

LIIKUNNANOHJAUS:
Liikuntaesihenkilö

7 liikunnanohjaajaa

KENTÄT ja ALUEET

5 liikuntapaikkojen hoitajaa

UIMAHALLI

(sis. Liikuntakeskus Piironen, Seuratalo,
liikuntahalli)

3 liikuntapaikkojen hoitajaa

JÄÄHALLI

(sis. harjoitushalli)

3 liikuntapaikkojen hoitajaa

Talous 2025:

Toimintatuotot 1,36 M€

Toimintakulut - 4,62 M€

Suoritteita 2025 mm.:

Varattavissa olevien liikuntapaikkojen käyttötunnit 77 633 h

Ohjatun liikunnan osanottokerrat 33 057 krt

Uimahallin kävijämäärä 243 416 krt

Liikuntapalvelut digimedioissa, tavoitettujen määrä 254 629 kpl

Keskisen Uudenmaan Musiikkiopisto



Keskisen Uudenmaan Musiikkiopisto eli KUM

- **Järvenpään ja Tuusulan yhteinen musiikkiopisto**
- **Opettajia n. 50, joista n. puolet päätoimisia ja viranhaltijoita**
- **Hallinnossa 3 henkeä: rehtori, apulaisrehtori ja opintosihtööri**
- **Oppilaita** noin 950–1100
 - ✓ n. 450 taiteen perusopetuksen oppilasta
 - ✓ n. 300 musiikkileikkikoululaista
 - ✓ n. 300 avoimen musiikkiopiston oppilasta (mm. koulumusikantit)

Lisäksi opetusta monilla kouluilla ja päiväkodeilla Järvenpäässä ja Tuusulassa



Järvenpään toimipiste



Järvenpää-talo



Tuusulan toimipiste: Monio



TUUSULA



Taiteen perusopetus: musiikin laaja oppimäärä

- Tavoitteellista ja tasolta toiselle etenevää opetusta: perus- ja syventävät opinnot
- Oppilaspaikkoja n. 450, jakautuvat Järvenpään ja Tuusulaan
- [Keskisen Uudenmaan Musiikkiopiston opetussuunnitelma](#) ohjaa opetusta
- Toiminta perustuu lakiin taiteen perusopetuksesta (1998/633) (Opetushallitus: opetussuunnitelman perusteet 2017)
- **Valtionosuus 1,05 milj. euroa** ja kunnat rahoittavat n. 280 000 euroa
-> **edulliset lukukausimaksut**
- Oppilaspaikat jaetaan ilmoittautumisjärjestyksessä
-> **ei pääsykokeita**

**YHDENVERTAISUUS JA
SAAVUTETTAVUUS KAIKILLE
KUNTALAISILLE**



Puhallinorkesteri Kumpu harjoittelee ja esiintyy yhdessä Kellokosken soittokunnan kanssa musiikkiopiston opettaja Rikupetteri Aaltosen johdolla.



Musiikkiopiston tehtävät

- antaa monipuolista ja korkeatasoista opetusta
- tarjoaa elävän musiikin iloa järjestämällä vuositasolla n. 120 maksutonta konserttia eri puolilla toiminta-aluetta
- tekee yhteistyötä muiden yksiköiden, yhdistysten, yritysten ja järjestöjen kanssa
- vahvistaa viihtyvyyttä, vetovoimaa ja pitovoimaa erityisesti lapsiperheille laadukkaalla, kaikkien saavutettavissa olevalla opetustarjonnalla
- vaalii ja kehittää alueen elävää musiikkikulttuuria ja asukkaiden hyvinvointia

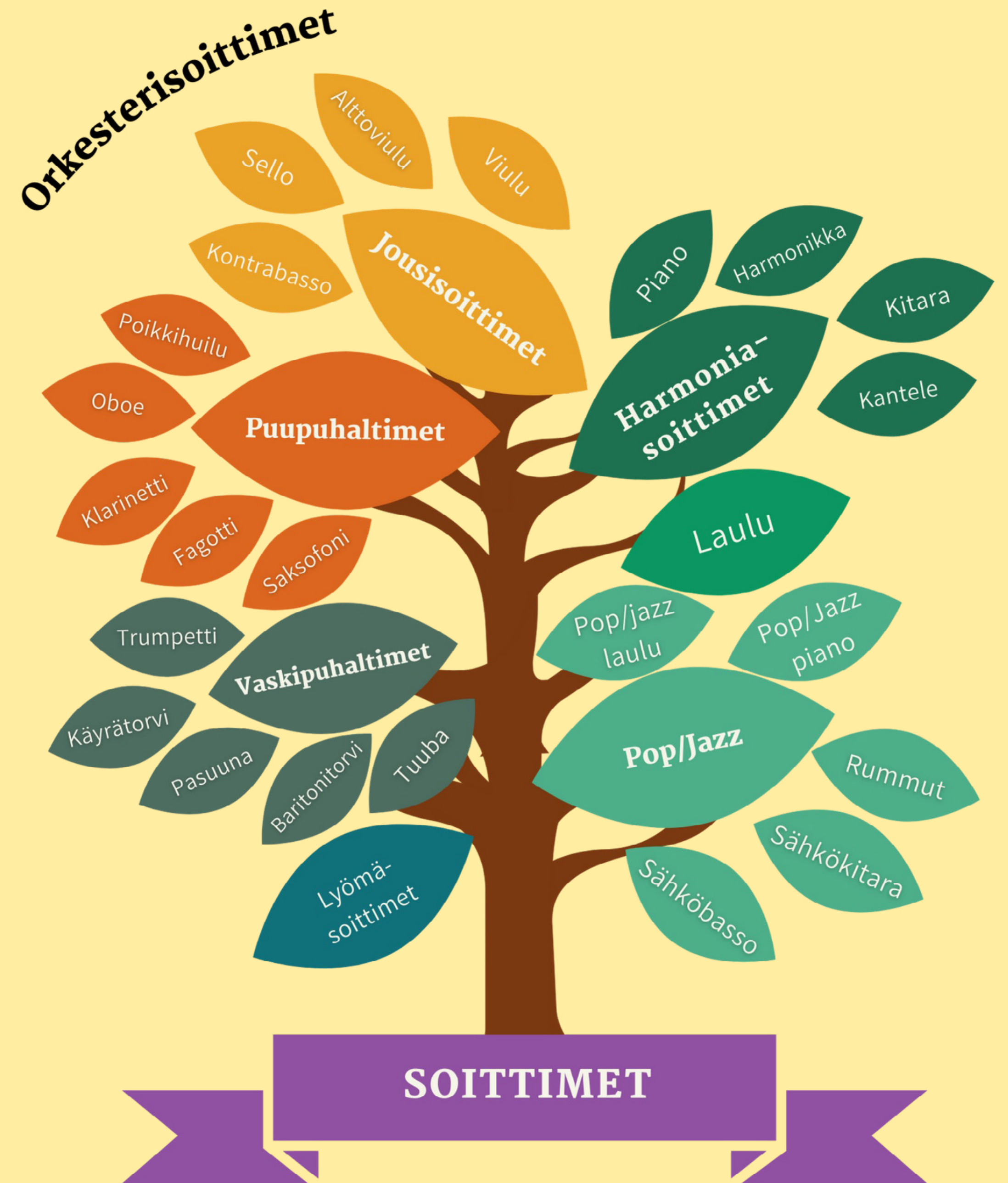
Keskisen Uudenmaan Musiikkiopiston opinnot pähkinänkuoressa



MUSIIKISTA ELÄMÄNMITTAINEN HARRASTUS!

Suoritetietoja

Keskisen Uudenmaan musiikkiopisto	TP 2023	TP 2024	TP 2025
Kokonaistuntimäärä yhteensä	24113	24035	24678
Taiteen perusopetuksen oppilaat	449	459	468
Tapahtumien määrä	120	128	119
Konserteissa kävijät	8 400	10900	9 600
Kokonaisoppilasmäärä	1 394	1 245	1 277



Järvenpää-talo



Yleistä Järvenpää-talosta

- Sibelius-sali 562 ja Juhani Aho -sali 150 paikkaa, akustiikkasuunnittelu Alpo Halme
- kokoushuoneita Järvenpää-talon käytössä kuusi, Järvenpään Opistolla yksi ja kaupungilla kolme
- lämpiö 600 m², aulatilat 420 m²
- kokonaiskapasiteetti noin 1 000 hlöä
- Suomen tapahtuma- ja kulttuuritalot ry:n jäsen
- **Kokousasiakkaat:** yritykset, pankit, liitot, yhdistykset, järjestöt, puolueet yms.
- **Tapahtuma-asiakkaat:** ohjelmatoimistot ja vastaavat ympäri Suomen, yksittäiset artistit, teatterit, sirkusryhmät, klassisen musiikin äänityksiä suorittavat tahot
- **Järvenpään kaupungin yksiköt**
- **Järvenpääläiset yhdistykset**
- **lipunmyynnin ja lounaskahvion asiakkaat**



Järvenpää-talon henkilöstö ja palvelut

HENKILÖSTÖ

- Järvenpää-talon henkilöstö 5 hlö: kokousjärjestäjä 3 hlö, ääni-/valoteknikko, palvelupäällikkö.
- Compass Group Oy:n henkilöstö, ravintola- ja myyntipalvelut: myyntisihteeri, keittiö-/tarjoilohenkilöstö min. 3, ravintolapäällikkö.

PALVELUT

- kokous-, koulutus- ja kulttuuritapahtumiin asiakas-, aula- ja teknisten sekä ravintolapalvelujen tuottaminen ja tilojen vuokraaminen
- oma konserttituotanto
- lipunmyynti Lippupiste Oy:n kumppanuussopimuksella Compass Group Oy:n toteuttamana, talon oma lipunmyynti lopetettu 31.12.2025.
- naulakkopalvelut: JÄPS, naulakkomaksut suorana tukena yhdistykselle.





Tapahtumat/kävijät 2025

Sibelius-salissa varauksia/kävijöitä yht. 153 / 34 479, joista

- konsertteja yms. tapahtumia 57 / 18 101
- kokouksia yms. tapahtumia 13 / 4 207
- harjoituksia 52 / 1 428
- äänityksiä 4 kpl

Juhani Aho -salissa tapahtumia/kävijöitä yht. 143 / 7 124, joista

- konsertteja yms. tapahtumia 26 / 1 573
- kokouksia yms. tapahtumia 91 / 4 644
- harjoituksia 10 / 280

Kokoushuoneissa kokouksia/kävijöitä yht. noin 700 /12 000

Järvenpää-talossa toimijat

Compass Group Oy

- lounaskahvio, kokous- ja konserttitarjoilut, Järvenpää-talon myyntipalvelu.

Järvenpää Opisto

- opetustiloja 4 kpl, yht. 167 m²
- muita tiloja yht. 56 m²
- yhteisiä tiloja KUMin kanssa yht. 31 m²
- opetustunteja viikossa noin 103 h (á 45 min)

Keskisen Uudenmaan Musiikkiopisto

- opetustiloja 7 kpl, yht. 592 m²
- muita tiloja yht. 20 m² (varasto)
- opetustunteja viikossa noin 129 h (á 45 min)

Järvenpään Teatteri ry

- teatterisali 267 m²
- muita tiloja yht. 185 m²
- näytöksiä vuosittain noin 45 kpl



JÄRVENPÄÄN TEATTERI



Kirjastopalvelut



Järvenpään kirjasto



Kaupungin käytetyimpiä palveluita

Vuonna 2024

309 000 kävijää

791 000 lainaa

Vuonna 2025

324 000 kävijää

823 000 lainaa

48 € / asukas (vuonna 2024)

Kirjaston suurimmat menoerät ovat henkilöstö- ja aineistokulut

- **152 000** kirjaa, elokuvaa, äänitettä, peliä ja liikuntavälinettä
- lisäksi e-aineistoja kuten lehtiä, kirjoja, elokuvia ja musiikkia
- **26** vakituisessa työsuhteessa olevaa asiantuntijaa, joilla on kirjastoammatillinen koulutus
- lisäksi 1–2 sivaria, datanomiharjoittelija ja 1–3 ammattiin opiskelevaa harjoittelijaa

Kirkes-yhteistyöstä tukea

Järvenpään kirjasto on osa Kirkes-kirjastoja Keravan, Mäntsälän ja Tuusulan kanssa. Kimppa antaa voimaa, mutta myös velvoittaa muun muassa järjestelmäasioissa ja hankinnoissa. Yhteistyön ansiosta hankitut kirjat ovat kaikkien asukkaiden käytössä

Kirjastolaki ja kaupungin strategia ohjaa toimintaa

Kirjastolaki takaa kuntalaisille maksuttoman ja tasavertaisen pääsyn kirjastopalveluihin, määrittelee kirjastojen tehtävät ja periaatteet sekä asettaa vaatimuksia kirjastotoiminnan laadulle ja henkilöstölle

Yhdessä tehden ja kokien

Kirjasto on osa verkostoja, kohtaamispaikka ja turvapaikka, yhdistäjä ja opastaja. Kynnys on olematon ja ovenkarmit laveat.

Palvelut

- asiakaspalvelua **kuutena** päivänä viikossa
- omatoimikirjasto avoinna **seitsemänä** päivänä viikossa

Asiakaspalvelun lisäksi kirjastossa tehdään monipuolisesti työtä kattavan palvelutarjonnan eteen.



Tilat

Kirjasto tarjoaa maksutonta, kaikille avointa, epäkaupallista tilaa opiskeluun, työskentelyyn ja vain oleskeluun.

Lapsille ja nuorille tärkeää on tilojen lisäksi turvallisten aikuisten läsnäolo.



180
tapahtumaa
4 000
kävijää

Tapahtumat 2025

Kirjastossa järjestetään maksuttomia, kaikille avoimia tapahtumia aikuisille, lapsille ja nuorille. Tapahtumissa muun muassa keskustellaan kirjallisuudesta, neulotaan hyväntekeväisyyteen ja tutustutaan musiikkiin.

Digituki

Kirjasto tekee yhteistyötä Enter ry:n ja Keudan kanssa: vapaaehtoiset seniorit ja tietotekniikan opiskelijat tarjoavat opastusta laitteiden ja ohjelmistojen käyttöön. Henkilökunta opastaa päivittäin arjen digiongelmassa.



Lapset ja nuoret, lukuvuosi 2024–25

Vapaa-ajan toiminnan lisäksi lasten- ja nuortenosastolla tehdään tiivistä yhteistyötä varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukion kanssa.

Päiväkoti- ja koulu yhteistyö

Kirjasto pyrkii tavoittamaan kattavasti eskarit, ekaluokkalaiset sekä KUPO-luokat eli kakkoset, neloset ja seiskat. Lisäksi mahdollisuuksien mukaan järjestetään mm. satutunteja, kirjavinkkausta ja kirjastokäytön opetusta.



210
kirjakassia
10 600
kirjaa

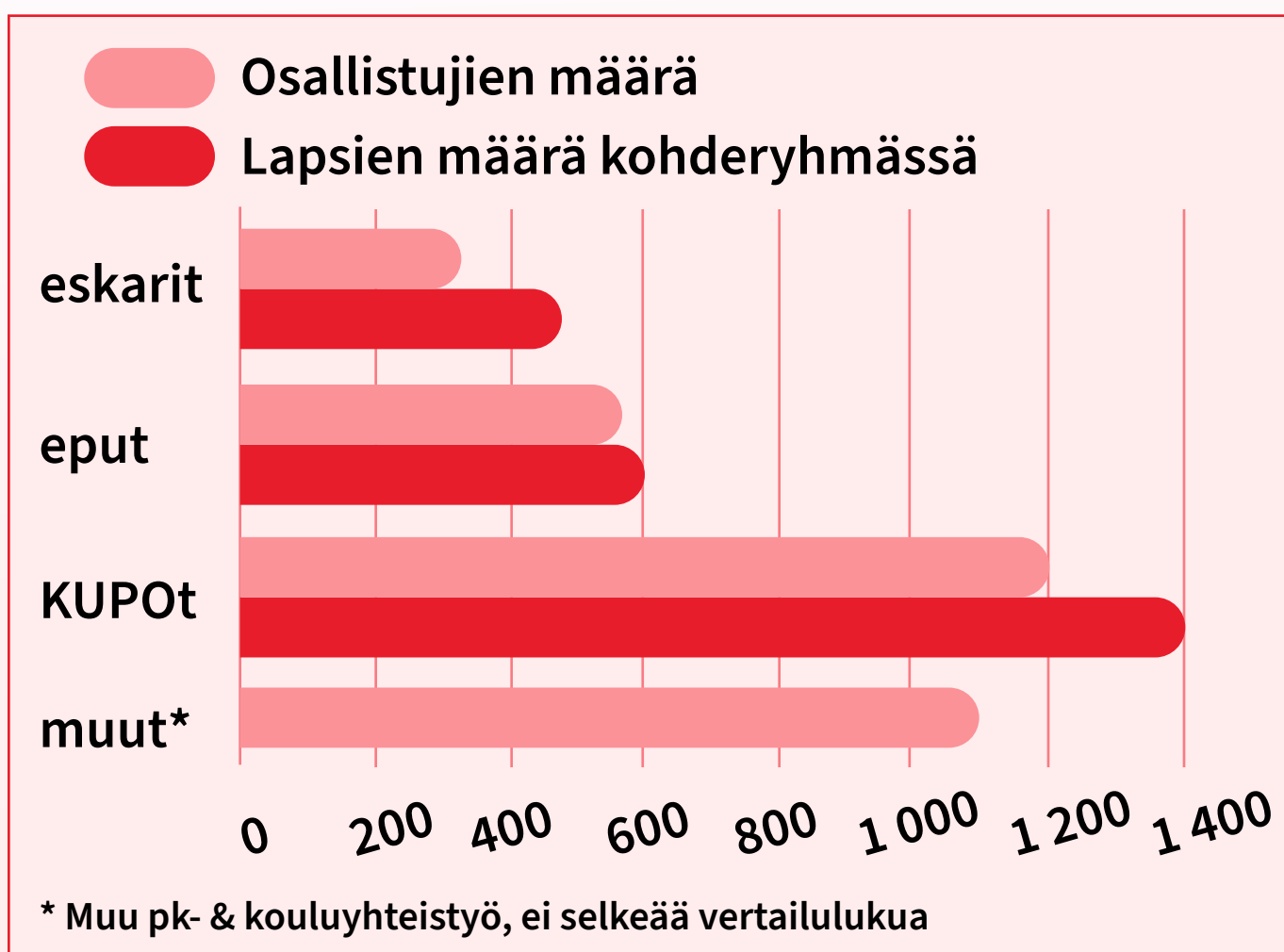
Kirjakassitoiminta

Kirjastolla kerätään pk-ryhmille ja koululuokille lainaan toiveiden mukaisesti ikäryhmälle sopivaa luettavaa. Kaupungin toimijoille kirjakassit kulkevat sisäpostissa.



Koulukirjastot

Melkein jokaisella järvenpäläisellä koululla on oma koulukirjasto. Pääkirjasto toimii koulukirjastojen tukena ja hankkii koulukirjastojen kirjat.



Museopalvelut

EERO
JÄRNEFELT
VENNY
SOLDAN-BROFELDT



1860
1870
1880

1870

1880

1890

1900

1910

1950

1960

1970

1980

1990

2000



Museotoiminnan tarkoituksena on

- 1) Kulttuuri- ja luonnonperinnön sekä taiteen **tallentaminen ja säilyttäminen**
- 2) aineistoja ja muita sisältöjä koskevan **tutkimuksen** edistäminen ja hyödyntäminen
- 3) **aineistojen ja tiedon** saatavuuden, saavutettavuuden ja käytön edistäminen
- 4) kulttuuri- ja luonnonperinnön sekä taiteen **esittäminen** ja **elämysten** tarjoaminen
- 5) **yleisötyö, vuorovaikutus** sekä **opetuksen** ja **kasvatuksen** edistäminen.

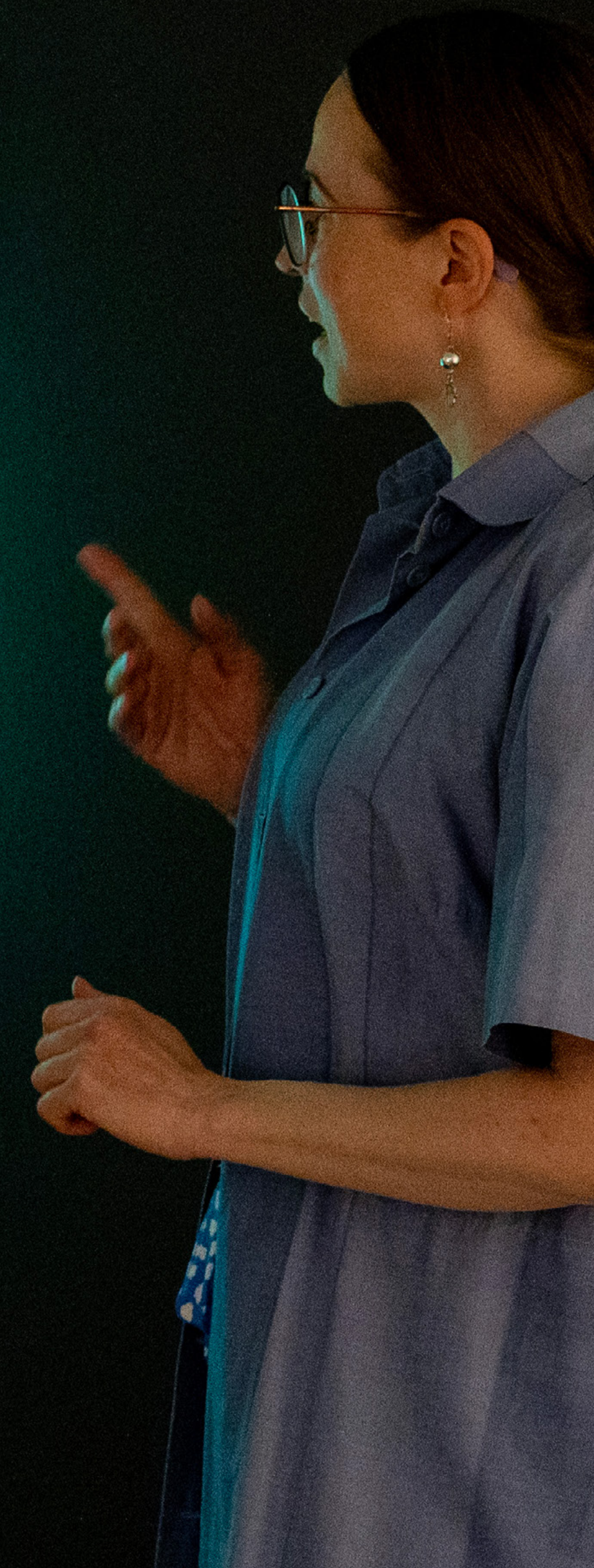
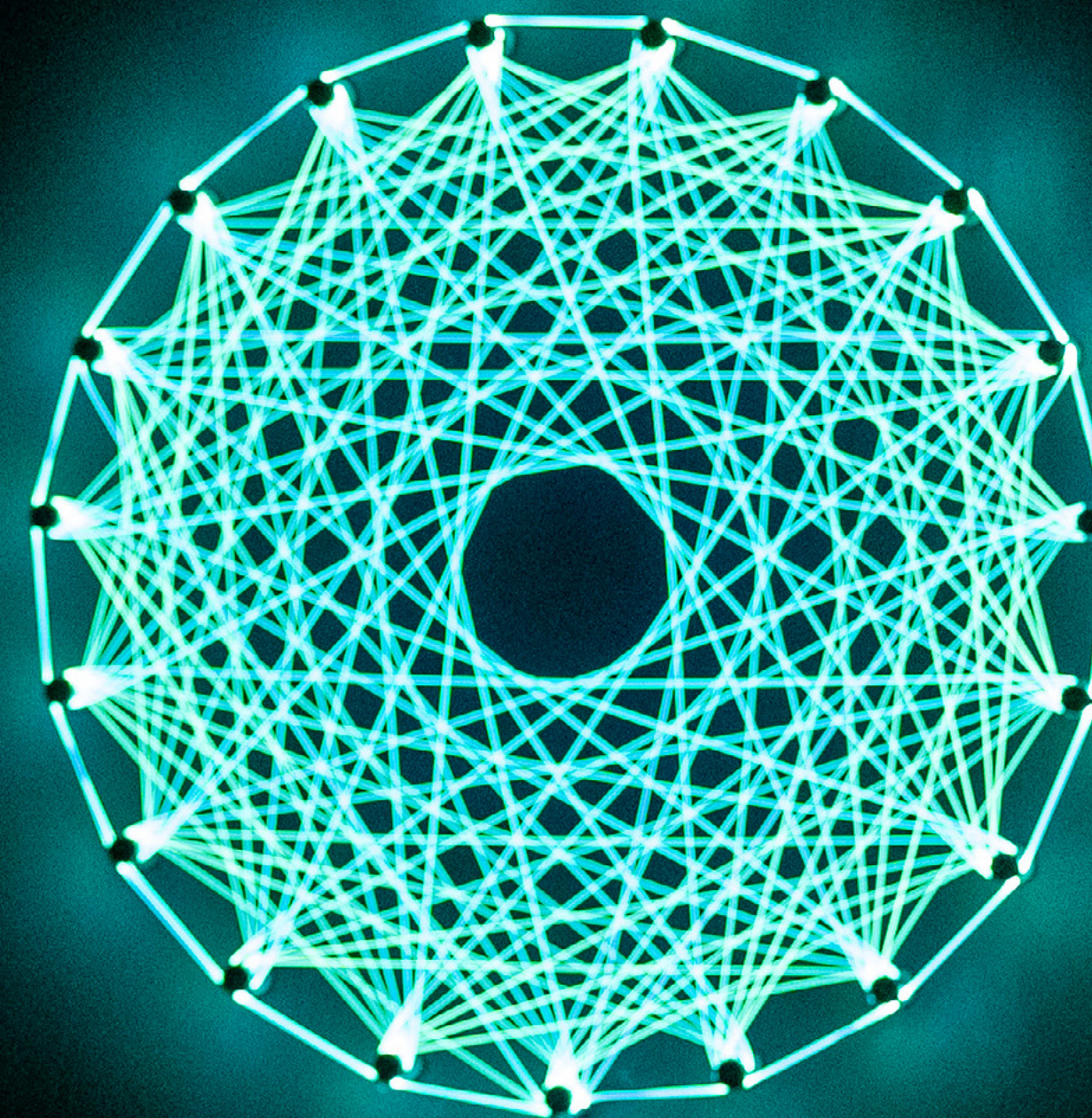
Museolaki 314/2019

Museoissa käyminen herättää tutkitusti positiivisia tunteita ja kasvattaa fyysistä, psyykkistä, sosiaalista ja mielen hyvinvointia.

99% kokee että museovierailu lisää hyvinvointia.

Museovierailun hyvinvointivaikutukset ovat pitkäkestoisia.

Lähde: Museoliitto, 2023





Henkilökunta

7 vakinaista työntekijää

- 1 museo-opas
- 2 museoassistenttia
- yleisötyön palveluesihenkilö
- amanuessi (Villa Kokkonen)
- kokoelma-amanuessi
- museopalveluiden päällikkö

Määräaikaisia työntekijöitä

- museopuutarhuri
- hanketyöntekijöitä
- 7 kausiopasta kesäkaudella

Ostopalveluina

- museomestarin tehtävät
- julkisen taiteen amanuenssin tehtävät
- konservaattorin tehtävät

Järvenpään kaupungin
ylläpitämät museokohteet
ovat keskeinen osa
valtakunnallista
kulttuuriperintöä

Suomen suurin kokoelma
Eero Järnefeltiä ja
Venny Soldan-Brofeldtia



VILLA KOKKONEN

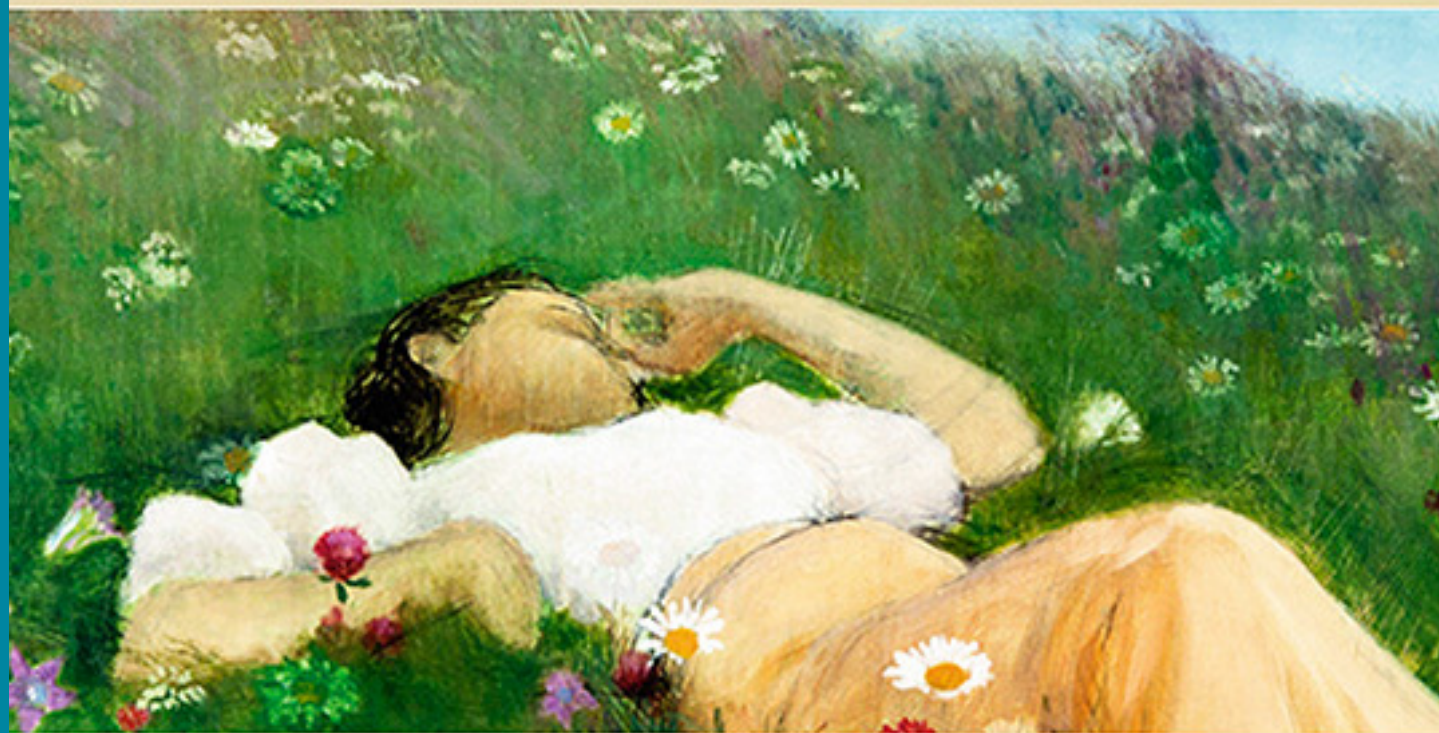
Tuulimyllyntie 5, Järvenpää

Maailmankuulun arkkitehdin *Alvar Aallon* säveltäjä *Joonas Kokkoselle* suunnittelema ainutlaatuinen taiteilijakoti Vanhankylänniemessä.

SUVIRANTA

Suvirannankatu 5, Järvenpää

Eero ja *Saimi Järnefeltin* ateljeekoti ja hurmaava englantilaistyylinen museo-puutarha Tuusulanjärven rannalla.



JÄRVENPÄÄN TAIDEMUSEO

Kirjastokatu 8, Järvenpää

Aarrearkku täynnä Suomen taiteen helmiä *Eero Järnefeltiltä* ja *Venny Soldan-Brofeldtiltä* kokoelmanäyttelyssä.

Lisäksi kiinnostavia vaihtuvia näyttelyitä ympäri vuoden!

AHOLA

Sibeliuksenväylä 57, Järvenpää

Tuusulanjärven taiteilijayhteisön synnyinpaikka, kirjailija *Juhani Ahon* ja taiteilija *Venny Soldan-Brofeldtin* taiteilijakoti Ahola Tuusulanjärven rannalla.





Museopalvelut koordinoi julkisen taiteen hankkeita ja toimii asiantuntijana.

Järvenpää-päivänä 11.5.2024 uusi julkinen taideteos nousi Mannilantien kiertoliittymään: HC Bergin Järvenhaltija

Julkinen taide edistää kulttuurin saavutettavuutta, luo viihtyvyyttä, lisää kaupungin vetovoimaaja kohentaa yksilön hyvinvointia.

Kuvanveistäjä HC Bergin Järvenhaltija valmistui Bulevardikorttelin eteen keväällä 2024. Kuva: Kapina Oy.



2025 ennätys! Lähes 34 000 kävijää museokohteissa

**Yhteensä 631 opastusta ja
yli 11 000 osallistujaa**

**Koulujen kulttuuripolku-
toiminta tavoitti lähes
4 000 lasta, myös eskari-
laiset**

**Villa Kokkosen
avajaisvuosi oli menestys!
Noin 7 500 ulkolaista ja
kotimaista kävijää**

25 % taidemuseolla kävijöistä lapsia!

**Museo toteuttaa seitsemän
Koulujen kulttuuripolku -kokonaisuutta!**

**Kupoihin osallistuu 100 % kaikista
2., 3., 7., 8. ja 9. -luokkalaisista sekä
eskari-ikäiset.**

Lähes 4 000 lasta vuosittain

Kaikille alle 18v. vapaa pääsy!

**Opastukset maksuttomia kaupungin
varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen
ryhmille**

**Koulujen kulttuuripolku eli KUPO
sidottu OPS:iin, 100 % osallistuminen,
myös varhaiskasvatuksen kupo!**

**Lainattavat museopedagogiset
taidepaketit**

Avoin toiminnallinen pedatila

Museokerho osana

Harrastamisen Suomen mallia

Aholan ja taidemuseon lastentilat

Yhteistyötä ja verkostoja

Kaupunkiorganisaatio ja hyvinvointialue

- Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut
- Kirjasto
- Järvenpään Opisto: Kuvataidekoulun kanssa toteutetut yhteisnäyttelyt taidemuseolla
- Maahanmuuttajapalvelut: Kotoudu kotiseudulle -kurssi
- Varhaiskasvatus ja perusopetus mm. Kupo ja näyttelyprojektit
- Nuorisopalvelut: Sateenkaareva kahvila ja nuorten juhannusetkot
- Myllytien työ- ja toimintakeskus
- Keusote: vammaispalvelut ja aikuissosiaalityö

Museot

- Alueelliset vastuumuseot: Helsingin kaupunginmuseo ja HAM Helsingin taidemuseo
- Tuusulanjärven alueen museot
- muut museot Suomessa ja ulkomailla, kansainväliset verkostot
- Suomen Museoliitto (jäsen)
- Alvar Aalto -säätiö, Alvar Aalto Route
- Taiteilijakotimuseoverkosto
- Kirja-alan museoiden yhteistyöverkosto
- TAKO-yhdistys: Valtakunnallinen kokoelmayhteistyö

Yhdistykset ja vapaaehtoiset

- Järvenpään taidemuseon ystävät (perustettu 2024) Vahvistaa museon yhteisöllisyyttä ja tukee toimintaa.
- Vapaaehtoiset valokuvaajat ”Jäken kuvaussakki”: museon valokuvakokoelmat
- Juhani Aho -seura
- Eero Järnefelt –seura
- Järvenpää-seura
- Järvenpään taideseura
- ym.

Kulttuuri- ja tapahtumapalvelut

2025
kulttuuripalveluissa
83 tapahtumaa ja
11 211 kävijää.

Henkilökunta:

- Kaksi työntekijää 5/2026 saakka: kulttuuri- ja tapahtumatuottaja. 6/2026 alkaen kulttuurituottaja.
- Kulttuurijohtaja Pirre Raijas johtaa yksikköä.

Kulttuuripalveluiden tehtäviä:

- Järvenpää-talon ohjelmiston täydentävien kulttuuritapahtumien suunnittelu, tuottaminen ja viestiminen – mm. konsertit klassisesta musiikista jazziin, nykysirkus- ja tanssiesitykset, koko perheen tapahtumat, vuosittaiset juhlapäivät, mm. itsenäisyyspäivän konsertti.
- Kulttuurikasvatussuunnitelma Kulttuuripolku KUPOn tuki.
- Taideyliopiston kanssa tehtävän yhteistyön koordinointi.
- Kulttuuripalveluiden yhteisviestintää (mm. Kulttuuriuutiskirje)
- Järvenpää-talon Galleria Järnätin koordinointi & Keskiviikko-Kino-toiminta.
- Kaikukortti-pääkäyttäjäyys Järvenpäässä, kulttuurihyvinvointityö.
- Hallinnolliset tehtävät, mm. kulttuuriavustukset.
- Kulttuuritoimijoiden neuvonta ja tuki
- Alueellinen verkostoyhteistyö

Upea kulttuurihistoria, **monipuolinen** kulttuuritarjonta ja **mielenkiintoiset** tapahtumat lisäävät kaupunginveto- ja pito-voimaa sekä **tekevät kaupungista virikkeellisen**

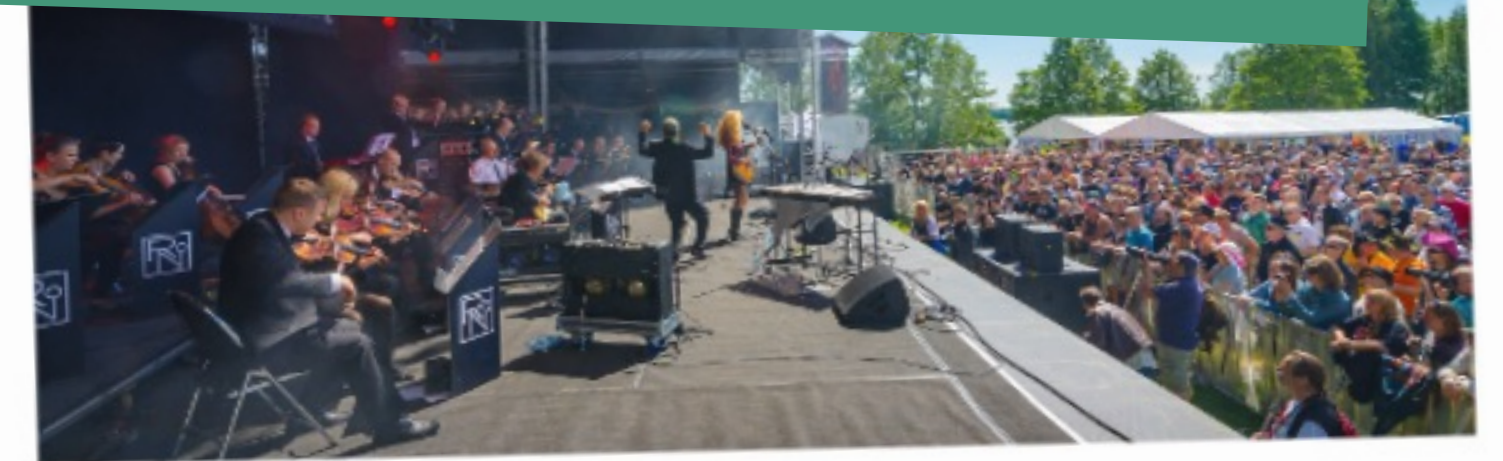
**Yhteisöllisyys
lisääntyy**



**Kaupungin
imago
kirkastuu**



**Kulttuuri-
matkailu
lisääntyy, ja
sillä on suuret
vaikutukset
aluetalouteen
ja elinvoimaan**



Kulttuuri kuuluu kaikille

– kulttuuriharrastaminen lisää tutkitusti hyvinvointia

- Kulttuurista hyötyvät kaikenikäiset ja se tuo elämään kokonaisvaltaista mielekkyyttä. Kulttuuriharrastus edistää mielenterveyttä, ehkäisee sairauksia ja syrjäytymistä.
 - Kaupungin tehtävä on huolehtia kulttuurin ja kulttuuriharrastamisen saavutettavuudesta ja yhdenvertaisuudesta.
 - Kaikukortti: Tavoitteena on parantaa taloudellisesti tiukassa tilanteessa olevien eri ikäisten mahdollisuuksia osallistua kulttuurielämään ja harrastaa taiteen tekemistä.
- # Kaikukortteja voivat saada henkilöt, jotka ovat:
1. (paikallisen) korttia jakavan sosiaali- ja terveysalan tai hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen alan toimijan tai järjestön asiakas
 2. ovat niin tiukassa taloudellisessa tilanteessa, etteivät voi siitä syystä käyttää kulttuuripalveluja.
 - 3) yli 16-vuotias.

Kaikukortti

Tapahtumapalvelut on ollut osa Kulttuuri- ja tapahtumapalveluja ja sen tehtäviin on kuulunut:

- Tapahtumaneuvonta, tuki ja yhteistyö niin isojen kuin pienienkin tapahtumatoimijoiden osalta
- Eri yksiköiden osaamisen yhteen liittäminen suurten tapahtumien kanssa toimittaessa.
- Sopimusasiat liittyen tapahtumiin.
- Välittäjänä toimiminen tapahtumien lieveilmiöiden ratkaisemisessa
- Tapahtumakaluston omistaminen ja hallinnointi sekä sen ylläpito
- Kaupunkikehitys ja asiantuntijatyö: ”Kaupunki tapahtuma-alustana”
- Tapahtumapaikkojen kehittäminen
- Tapahtumaviestintä ja markkinointi sisäisesti ja ulkoisesti
- Verkostotyö muiden tapahtumakaupunkien kesken
- Tapahtumien järjestäminen ja kuratointi
- Projektipäällikkyudet monialaisissa kulttuurin ja tapahtumien kokonaisuuksissa

2025
Tapahtumapalveluiden tuella Sykettä ja Sinfoniaa ry. järjesti 27 tapahtumaa, joiden kävijämäärä oli yhteensä 38 900. Tämän lisäksi kaupungissa tapahtumat ovat hyötyneet tapahtumapalveluista.

Murto-osaan leikatusta budjetista huolimatta tapahtumapalvelut järjesti itse 2 tapahtumaa, joissa oli yhteensä noin 1350 kävijää.

Syksyllä 2025 käytyjen YT-neuvottelujen tuloksena tapahtumapalvelut päätettiin lakkauttaa.

Yhteisö- ja osallisuustyö
kaikki hyvinvoinnin asialla.

Osallisuus ja yhteisötyö: erilliset roolit, yhteinen päämäärä



Yhteisötyö

Tavoite: Rakentaa arjen yhteisöllisyyttä, tukea yksilöitä ja ryhmiä sekä vastata paikallisiin tarpeisiin yhdessä.

Keinot: Kohtaamiset, kohtaamispaikat, verkostot, tapahtumat, alueellinen läsnäolo ja rinnalla kulkeminen.

Painotus:

- Vuorovaikutus ja luottamus
- Voimaantuminen ja yhteenkuuluvuus
- Ihmisten äänen kuuleminen ja tarpeisiin vastaaminen
- Hyvinvoinnin ja sosiaalisen pääoman vahvistaminen

Osallisuustyö

Tavoite: Mahdollistaa asukkaiden osallistuminen päätöksentekoon ja elinympäristönsä kehittämiseen.

Keinot: Kuulemiset, osallistuva budjetointi, vaikuttajaryhmät, rakenteet ja mallit.

Painotus:

- Vaikuttamisen mahdollisuudet
- Oikeus tulla kuulluksi
- Suora yhteys päätöksenteon prosesseihin
- Demokratiatyön kivijalka

Osallisuus- ja yhteisötyö Järvenpäässä

Hyvinvointityö rakentuu

monialaiselle yhteisötyölle, jossa toimijoina ovat:

- ❖ Kaupungin eri palvelut ja yksiköt
- ❖ Järjestöt ja yhdistykset
- ❖ Seurakunnat
- ❖ Vapaaehtoiset, asukasyhdistykset
- ❖ ja epämuodolliset verkostot (4. sektori)

Järvenpäässä yhteisötyö...

- ❖ Rakentaa luottamusta ja vuorovaikutusta
- ❖ Vahvistaa yhteisöjen voimavaroja
- ❖ Etsiä ratkaisuja yhteisiin haasteisiin
- ❖ Voimaannuttaa ihmisiä osallistumaan omaan elämään ja yhteiskuntaan



Järvenpäässä osallisuuden periaate on strateginen asiakirja kolmella eri toimijaroolilla

- ❖ **Kaupunkiorganisaatio** osallistaa oikea-aikaisesti siten, että osallistumisella on mahdollisuus vaikuttaa. Järvenpään kaupunki kehittää osallistumisen tapoja ja kanavia.
- ❖ **Kaupunkimme luottamushenkilöt** saavat kuntavaaleissa luvan edustaa kuntalaista. Päätöksentekijänä luottamushenkilö toimii järvenpääläisten äänitorvena.
- ❖ Kun **kaupunkilainen** haluaa osallistua tai vaikuttaa, hän löytää siihen hyviä tapoja ja kanavia.

🔍 Osallisuuden ja vaikuttamisen kehittäminen kytkeytyy tiiviisti osaksi palvelujen arkea – se ei ole palveluista erillinen saareke.

Yhteisötyö ja osallisuus hyvinvoinnin edistäjänä



Osallisuuden kokonaisuus

Kaupungin osallisuustyö perustuu tavoitteeseen, että kaikilla on samat mahdollisuudet osallistua, toimia ja vaikuttaa asuinalueellaan sekä koko kaupungissa. Osallistu ja vaikuta -kokonaisuus: www.jarvenpaa.fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/osallistu-ja-vaikuta

Avoimet kohtaamispaikat ja muut yhdistysten tilat

- **Myllytien toimintakeskus**
- **Seppälän talo**
- **Seuratalo**
- Seurakunnan eri toimipisteet (Jamppa, keskusta, Laurila)
- Muut kohtaamispaikat ja ulkoalueet

Tavoitteina mahdollistaa kävijälle aktiivinen arki, vahvistaa elinikäinen oppiminen ja kehittyminen.



Järjestö- ja yhdistisyhteistyö, kansalaisyhteiskunta

- Monipuolinen yhdistisyhteistyö: **avustukset**
- Eläkeläis- ja vammaisjärjestöyhteistyö
- **Tukea ja Tekoja- verkosto:** kotoutumistyötä tekevät
- **Yhdessä katettu:** ruoka-apuverkosto
- Ruoka-aputoimintaa Keski-Uudellamaalla THL-hanke
- Jamppa-verkosto
- Välitämme sinusta -hanke
- Tapahtumat, yhteiset ryhmät ja kohtaamispaikkatyö
- Kulttuurihyvinvointi, tapahtumat, ryhmät, hankeyhteistyö
- Liikunta ja soveltava liikunta, tapahtumat, ryhmät, hankeyhteistyö.

Vapaaehtoisuus sekä työllisyyden hoidon toimenpiteissä olevien ihmisten panos on Myllytien toiminnan edellytys.

Hyvinvointialueen verkostot luovat mallia ja pohjaa

- Ikääntyneiden palvelut, vanhusten päivätoiminta, muu verkostotyö
- **Etsivä vanhustyö**
- Alueellinen hyvinvointityö
- Alueellinen asunnottomuustyö.



Kohtaavaa hyvinvointityötä ja osallisuuden tukea

Avoimet ja kohdennetut ryhmä- ja tapahtumatoiminnat Myllytiellä.

Myllytien toimintakeskuksessa käydään ja kohdetaan noin 70 000 kertaa vuodessa. Toimintaa koordinoi osaamis- ja työllisyyspalvelut. Toimintakeskuksessa toimii lähes 30 eri järjestö- ja yhdistystoimijaa.

- Lounas-kahvila Cooperin kulma työllisyyden hoidon toimeenpanemana.
- Hyvinvointikurssit, elintapaohjaus
- Muistiterveyttä tukeva toiminta, muistitreenit
- Avoin kohtaamispaikkatoiminta, avoimet ryhmät
- Digi-ohjaus sekä neuvonta yksilö- ja ryhmätoimintana
- Kaikille avoin liikunta, yhteiskävelyt, matalan kynnyksen ryhmät
- Lähitalo- ja asukastoiminta
- Taide- ja kulttuuritoiminta
- Yhdistisyhteistyö: ryhmät, tapahtumat ja tilaisuudet
- Eläkeläisneuvosto yhteistyö - Lokakuu on ikäkuu, Aamiaistreffit
- Yhteiset juhlat ja virkeä kohtaamispaikkatyö
- Myllytien joulu.

Vapaaehtoisuus sekä työllisyyden hoidon toimenpiteissä olevien ihmisten panos on Myllytien toiminnan edellytys.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma

Hyvinvointikertomus laissa

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä

6 §: Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnassa

Kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain.

Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa.

www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2021/20210612



Järvenpään

HYVINVOINTI-

ja turvallisuus-

suunnitelma
2026–2029



**Uusi taitettu suunnitelma luettavissa
kaupungin verkkosivuilta:
Etusivu/ Kaupunki ja päätöksenteko/
Järvenpäästrategia 2030/ Strategiset suunnitelmat ja ohjelmat
[www.jarvenpaa.fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/
jarvenpaastrategia-2030/strategiset-suunnitelmat-ja-ohjelmat](http://www.jarvenpaa.fi/kaupunki-ja-paatoksenteko/jarvenpaastrategia-2030/strategiset-suunnitelmat-ja-ohjelmat)**

”Tavoitteista heijastuu syvästi, että kaupunki on erilaisia ihmisiä varten. Suunnitelman eetos on pysähtyminen ja kohtaaminen. Aina vaikuttava toiminta ei edellytä mittavia investointeja tai äärimmilleen asetettuja tehokkuusvaateita.

Usein ydin on erilaisten ihmisten ja tarpeiden huomioimisessa sekä oikea-aikaisessa toiminnassa.

Hyvinvoinnin kannalta tärkeä kokemus voi tapahtua minkä palvelun piirissä tahansa – hyväksyvä, välittävä ja ystävällinen kohtaaminen jättää aina jäljen.”

(Lukijalle, s. 4)

Suunnitelma pähkinäkuoressa

Kokonaisvaltaisen suunnitelman kaikki teemat kietoutuvat turvallisuuteen, sillä hyvinvointi luo turvallisuutta ja turvallisuus hyvinvointia. Suomen kieli ei tee eroa ”safety” ja ”security” termien välillä, mutta keskiössä on ensimmäinen eli arjen turvallisuuden edistäminen. Kun turvallisuus paranee, ihmisten fyysinen, henkinen ja sosiaalinen terveys, hyvinvointi sekä elämänlaatu vahvistuvat.

VALTUUSTOLLE ON valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Hyvinvointi- ja turvallisuus-suunnitelma nojaa maaliskuussa 2025 julkaistuu hyvinvointikertomukseen, jossa järvenpääläisten hyvinvoinnin tilaa kuvataan laajasti. Valmistelussa on huomioitu myös keskeiset kansalliset ohjelmat.

Suunnitelma koostuu kahdeksasta teemasta ja kutakin teemaa koskien on asetettu tavoitteita. Tavoitteita toteutetaan jaksoitetusti suunnitelman nelivuotiskauden aikana. Niiden toteutumisesta raportoidaan valtuustolle vuosittain joko suppean hyvinvointikatsauksen tai laajan hyvinvointikertomuksen yhteydessä. Arviointi perustuu sille, miten tavoitteita tukevat toimenpiteet ovat toteutuneet.

Toimenpiteet asetetaan konsernipalveluiden ja palvelualueiden käyttösuunnitelmissa. Toimenpiteistä raportoidaan osana osavuosikatsauksia ja toimintakertomuksia.

Teema	Tavoitteet	2026	2027	2028	2029
Kotoutuminen	#1 Kotoudumme ja kansainvälistymme yhdessä	✓	✓		
Kulttuuri	#2 Kulttuurilla hyvinvointihyötyjä	✓	✓	✓	✓
	#3 Uniikki kulttuuriperintö näkyväksi	✓	✓		
	#4 Tapahtumallisuudella elävyyttä			✓	✓
Liikunta	#5 Liikkumisesta elämäntapa	✓		✓	
	#6 Liikuntapaikka löytyy läheltä		✓	✓	✓
Osallisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	#7 Pysähdymme huomioimaan syrjintävaarassa olevat		✓	✓	✓
	#8 Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo näkyviin päätöksissä	✓			
Resurssiviisuus ja luonnon monimuotoisuus	#9 Kohti pienempiä kasvihuonepäästöjä	✓	✓	✓	✓
	#10 Kiertotaloudella jätteettömäksi	✓	✓	✓	✓
	#11 Luonnonvarojen kulutus kestävälle tasolle	✓	✓	✓	✓
	#12 Turvaamme arvokkaat luontokohteet	✓	✓	✓	✓
Päihteet ja mielenterveys	#13 Ehkäisemme päihdehaittoja ja vahvistamme mielenterveyttä		✓		✓
Turvallisuus	#14 Estämme lasten ja nuorten ajautumisen rikollisuuteen	✓		✓	
Työllisyys ja elinikäinen oppiminen	#15 Työvoima ja työpaikat kohtaavat	✓	✓		
	#16 Elinvoimaa maahanmuuttajien työllisyydellä		✓	✓	
	#17 Lujitamme työ- ja oppimiskykyä			✓	✓

Suunnitelman teemat sekä tavoitteet ja niiden toteuttamisvuodet.

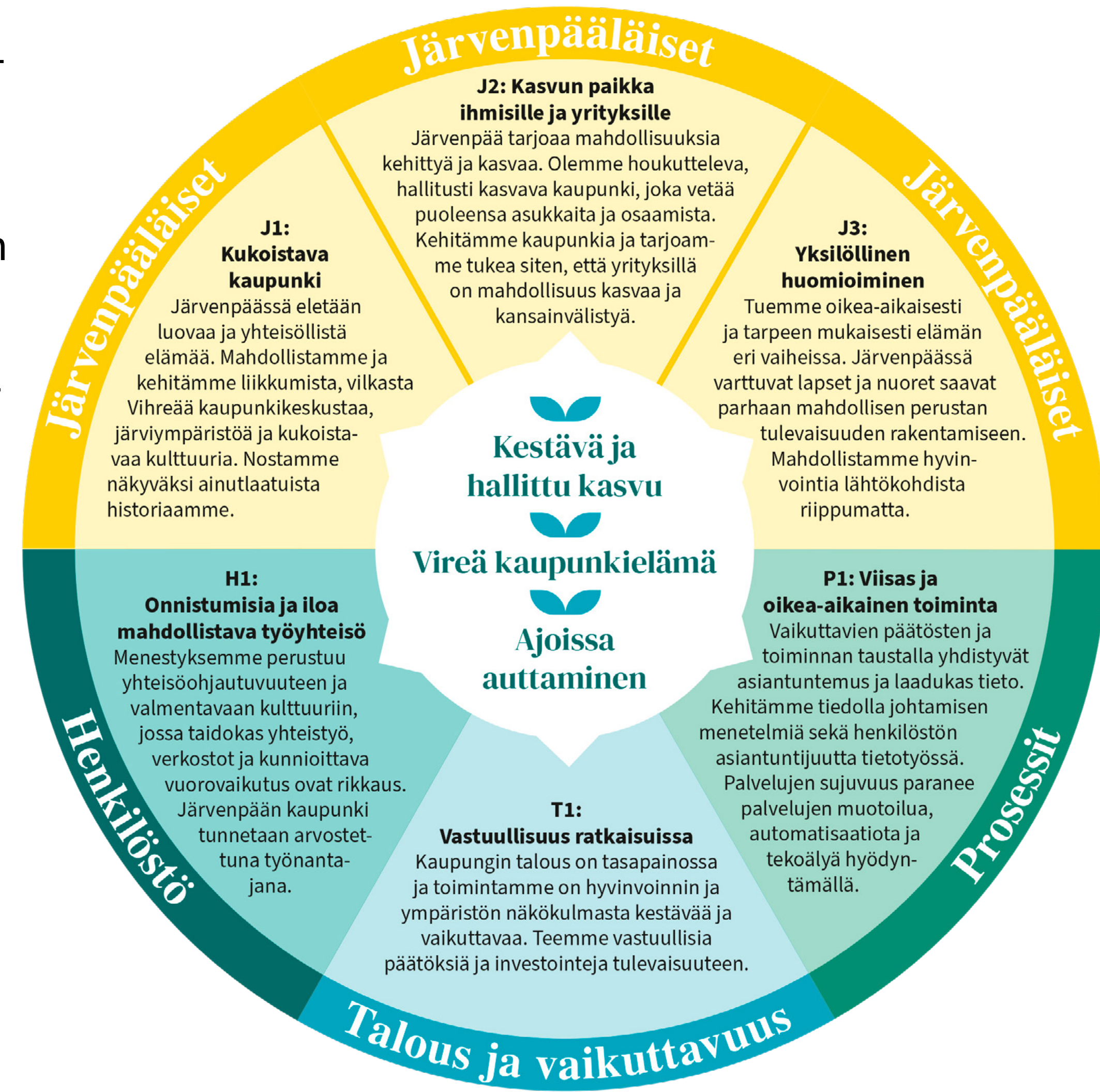
Yksi yhteinen suunnitelma

JÄRVENPÄÄN kaupunkistrategia 2030 linjaa vahvasti hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman sisältöä. Yhteinen visiomme on, että järvenpääläiset voivat hyvin ja asiat hoituvat sujuvasti metropolialueen pohjoisessa keskuksessa. Missiomme on rakentaa yhdessä kaupunkia, jossa järvenpääläisellä on turvalliset juuret ja kantavat siivet. Kaupungin toiminnan painopisteitä ovat kestävä ja hallittu kasvu, vireä kaupunkielämä ja ajoissa auttaminen.

Hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelman tavoitteet toteuttavat ensisijaisesti päämääriä kukoistava kaupunki (J1), kasvun paikka ihmisille ja yrityksille (J2) sekä yksilöllinen huomioiminen (J3). Lisäksi resurssiviisaus & luonnon monimuotoisuus teeman tavoittein pyrimme siihen, että toimin-

ta on hyvinvoinnin ja ympäristön näkökulmasta kestävä ja vaikuttavaa (T1).

Järvenpäässä toteutettiin talven 2025 aikana strategisen ohjelmatyön uudistus. Nyt laadittu hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029 yhdistää sisällöllisesti seuraavat olemassa olevat sekä suunnitteilla olleet ohjelmat toisiinsa:



Järvenpää-info



Järvenpää-info on koko kaupungin keskitetty asiakaspalvelupiste Bulevardikorttelin 3. kerroksessa. Palvelun painotus on vapaa-ajan palveluihin ja kaupunkikehityksen palveluihin liittyvässä ohjauksessa ja neuvonnassa.

- yleinen neuvonta ja ohjaus kaikkia kaupungin palveluja koskien
- kaupungin tilavarausjärjestelmän ylläpito, varausten käsittely, muutokset, laskutus.
- Järvenpään Opiston ja liikuntapalvelujen asiakaspalvelu, neuvonta ja ohjaus
- kaupungin kassapalvelut (kaupungin laskujen maksusuoritukset)
- kaupungin palautejärjestelmän pääkäyttäjäisyys
- kaupunkikehityksen tukipalvelut (rakennusvalvonnan lupien vastaanotto ja tarvittavien karttapakettien kokoaminen, rakennuslupiin liittyvät naapurikuulemiset, kaava- ja katusuunnitelmien esittely / neuvonta, erilaiset kartta-aineistot, venepaikkoihin ja viljelypalstoihin liittyvä neuvonta, lumen- ja maankaatopaikkojen asiakkuuksien vastaanotto)

- 5 asiakaspalvelijaa, vahtimestari ja palvelupäällikkö

- Asiakaskontakteja eri kanavien kautta yli 10 000 / vuosi

- Painottuu sähköisiin kanaviin sekä puhelimitse hoidettavaan asiakastyöhön



Hyvinvoinnin palvelualueen talous 2025



Tilinpäätösennuste 2025

Tilihierarkia	MKS koko vuosi	Toteuma_kum	Jäljellä MKS	Tot.-% MKS	TP_ed vuosi	Tot_kum_vs_ed vuosi_kum (€)
Toimintatuotot	4 872 836,00	7 213 786,96	-2 340 950,96	148,04%	6 945 761,55	268 025,41
Myyntituotot	2 856 661,00	4 536 669,84	-1 680 008,84	158,81%	4 128 497,40	408 172,44
Maksutuotot	1 332 000,00	1 423 425,47	-91 425,47	106,86%	1 293 398,99	130 026,48
Tuet ja avustukset	315 175,00	547 420,32	-232 245,32	173,69%	1 168 854,83	-621 434,51
Muut toimintatuotot	369 000,00	706 271,33	-337 271,33	191,40%	355 010,33	351 261,00
Valmistus omaan käyttöön					24 523,87	-24 523,87
Toimintakulut	-17 779 771,38	-17 915 708,97	135 937,59	100,76%	-19 284 737,79	1 369 028,82
Henkilöstökulut	-8 976 285,18	-9 017 463,90	41 178,72	100,46%	-9 635 285,34	617 821,44
Palvelujen ostot	-2 632 028,00	-2 607 433,62	-24 594,38	99,07%	-3 243 773,94	636 340,32
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-661 650,00	-746 337,03	84 687,03	112,80%	-782 754,55	36 417,52
Avustukset	-281 000,00	-301 999,00	20 999,00	107,47%	-311 857,50	9 858,50
Muut toimintakulut	-5 228 808,20	-5 242 475,42	13 667,22	100,26%	-5 311 066,46	68 591,04
Toimintakate	-12 906 935,38	-10 701 922,01	-2 205 013,37	82,92%	-12 314 452,37	1 612 530,36

Hyvinvoinnin palvelualueen talousarvio tulee alittumaan vuonna 2025

- Palvelualueen muutetun käyttösuunnitelman toimintakate vuodelle 2025 oli -12,907 miljoonaa euroa
 - Toteuma 20.1.2026 oli -10,702 miljoonaa euroa, joten alitusta olisi tulossa noin 2,2 miljoonaa euroa
 - Selvä alittuminen on seurausta talousarviossa arvioitua suuremmista kotoutumiskorvauksista
- Avainalueista liikunta- ja kulttuuripalvelut ylittävät talousarvion ja yhteisöllisyys ja elinikäinen oppiminen tulee alittamaan
 - Haasteita tuleville vuosille aiheuttaa kustannustason kasvu ja kotoutumiskorvausten pieneneminen
 - Talous tulee saada tasapainoon kaikilla avainalueilla, jotta jatkossa palvelualueen talousarvio voisi toteutua suunnitellusti.

*Hyvinvointia kaikille
tähänkin päivään!*



Järvenpää
Sinun sinfoniasi